

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 728 del 02.12.2020 per quanto concerne la "Parte Stabile", e con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 771 del 17.12.2020 per quanto concerne la "Costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente dell'Ente-Costituzione anno 2020 - per un totale di **Euro 86.445,42** in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	65.268,90
Risorse variabili	21.176,52
<b>TOTALE</b>	<b>86.445,42</b>

Tale importo è al lordo:

- dei differenziali per gli incrementi retributivi a regime (art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21.05.2018 (quantificati in €. 915,00), da escludersi dalle limitazioni di cui all'art. 23 D.L. 75/2017, come previsto dalla dichiarazione della dichiarazione congiunta 5 del CCNL.
- Delle risorse art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21.05.2018 (quantificati in € 1.664,00) da escludersi dalle limitazioni di cui all'art. 23 D.L. 75/2017, come previsto dalla dichiarazione della dichiarazione congiunta 5 del CCNL.

Il fondo come sopra costituito rientra pertanto nel limite fondo 2016 (€ 75.342,89).

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 62.689,90 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018, il fondo risorse decentrate 2020 è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 relative all'anno 2017. Le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, sono state a suo tempo definite e riportate in un unico importo che è rimasto confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 2018)	<b>€ 53.010,00</b>

Gli incrementi contrattuali previsti dai vari contratti di riferimento sono confluiti nell'unico importo consolidato nella seguente misura:

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato (art. 31 comma 2 CCNL 21/01/2004)	41.182,00

0,62% monte salari 2001 e 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 1 e 2, CCNL 22/01/2004)	4.350,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.520,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	3.174,00
RIA ed assegni ad personam personale cessato. (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 1.784,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 53.010,00</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Retribuzioni individuali di anzianità – Art. 67, comma 2 lettera c)	€ 1.728,49
Incremento delle Dotazioni organiche – Art. 67, comma 2 lettera h)	€ 7.951,41
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 62.689,90</b>

- Altre risorse Stabili ESCLUSE dal limite – CCNL 2016/2018 – Art. 23 comma 2:

Descrizione	Importo
Incremento art. 67, comma 2 lettera a)- 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015-Dichiarazione congiunta n. 5	€ 1.664,00
Differenziali Progressione Economiche Orizzontali art. 67, comma 2 lettera b)- Dichiarazione congiunta n. 5	€ 915,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE -CCNL 2016/2018.ART. 67 COMMA 2</b>	<b>€ 2.579,00</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a complessivi **€ 4.594,19** e sono determinate quantificando l'importo dello 1,2 % del monte salari anno 1997 (art. 67 comma 3 – lettera h) CCNL 21.05.2018) in € 4.403,00, compensi una tantum (frazione di R.I.A.) anno precedente per il personale cessato (art. 67, Comma 3, lettera d) CCNL 21.05.2018 in € 191,19.

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

#### 1) Riduzioni del fondo per la parte Stabile:

Non sono state operate decurtazioni sul Fondo.

## 2) Riduzioni del fondo per la parte Variabile:

Le risorse Variabili sono state decurtate per un importo di €. 40,39, ai fini del rispetto del limite 2016 imposto dall'art. 23 comma 2, D.Lgs. 75/2017.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	65.268,90
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.594,19
<b>TOTALE</b>	<b>69.863,09</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Allocati all'esterno del fondo sono:

- GLI INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE le cui risorse ammontano a € 10.000,00;
- COMPENSI ISTAT le cui risorse ammontano a € 0,00;
- INCENTIVI GESTIONE ENTRATE PER IL RECUPERO EVASIONE IMU E TARI le cui risorse ammontano a €. 5.000,00;
- RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO STRAORDINARIO ANNO 2019 le cui risorse ammontano a €. 1.582,33.

All'esterno del fondo si collocano anche le P.O. le cui risorse ammontano a €. 8.125,00 + € 3.316,19 di incremento ai sensi dell'art. 11 bis comma 2 del D.L. 14/12/2018, n. 135 convertito in legge 11/02/2019 n. 12 e dalla Maggiorazione della Retribuzione di Posizione del Segretario Comunale ammontante a €. 2.788,89.

### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
1) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.311,11
2) Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) comprensive dei differenziali nuovo CCNL 2018	16.629,02
3) Indennità ex VIII <sup>^</sup> Q.F. non titolare di PO (Art. 37 comma 4 CCNL 06.07.1995) (Art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	774,72
<b>TOTALE</b>	<b>€. 26.714,85</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
1) Progressioni orizzontali – budget concordato tra le parti della trattativa sindacale	8.512,00
2) Indennità di turno art. 23 CCNL 2018	1.125,12
3) Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 2018	11.541,11
4) Indennità di Servizio Esterno Polizia Locale Art. 68 e Art. 56-Quater	516,00
5) Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis - maneggio valori - rischio	624,00 5.041,02
6) Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 2018 comma 1 <i>Art. 70 quinquies CCNL 2018 comma 2</i>	3.499,92 600,00
7) Compensi produttività individuale e collettiva – per differenza - (art. 68 comma 2 lettere a) e b) CCNL 2018 ex art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	11.689,07
<b>TOTALE</b>	<b>€ 43.148,24</b>

Eventuali risparmi generati dalle voci di cui ai punti da 1) a 6) andranno a incrementare la voce di cui al punto 7 e saranno destinati all'erogazione della Produttività individuale e collettiva.

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 26.714,85
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 43.148,24
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (= totale Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>€ 69.863,09</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risparmi della gestione del fondo straordinario (art. 67, C. 3 Lettera e ), del CCNL 21.05.2018) pari ad € 1.582,33 che andranno ad incrementare le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

*Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2020 verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale connessa ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo Anno 2020	Fondo Anno 2019	Fondo Anno 2016
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)			41.182,00
Unico importo consolidato fondo 2017 art. 67 comma 1 CCNL 2018 (dal 2018)	53.010,00	53.010,00	
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1,2,7 CCNL 22/01/2004			4.350,00
art. 4, c. 1,4,5 CCNL 9/05/2006			2.520,00
art. 8, c. 2,5,6,7 CCNL 11/04/2008			3.174,00
art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21.05.2018	915,00	915,00	
art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21.05.2018	1.664,00	1.664,00	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.728,49	1.095,00	1.784,00
Incremento delle Dotazioni Organiche – Art. 67, comma 2, Lettera h).	7.951,41	0,00	0,00
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
1,2 % monte salari anno 1997: art. 67 comma 4 CCNL 21.05.2018 (ex art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.403,00	4.403,00	4.403,00
Compensi Una Tantum (frazione di R.I.A.) per personale cessato (art. 67, c. 3, lett. D, CCNL 21.05.2018)	191,19	260,00	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione permanente art. 1 comma 456 L. 147/2003 pari alla riduzione art. 9 comma 2 bis per il 2014.	0,00	0,00	0,00

Altre decurtazioni sui fondi dal 2017 in poi per rispetto limite fondo 2016)	0,00	0,00	
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto decurtazione)	65.268,90	56.684,00	53.010,00
Risorse variabili (al netto decurtazione)	4.594,19	4.663,00	4.403,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 69.863,09</b>	<b>€ 61.347,00</b>	<b>€ 57.413,00</b>
<i>TOTALI PER VERIFICA RISPETTO LIMITE (al netto degli incrementi contrattuali art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018</i>	<i>67.284,09</i>	<i>58.768,00</i>	<i>57.413,00</i>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2020	Fondo Anno 2019	Differenza 2020-2019
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.311,11	8.766,56	+ 544,55
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) comprensive dei differenziali nuovo CCNL 2018	16.629,02	18.437,89	- 1.808,87
Indennità ex VIII <sup>^</sup> Q.F. non titolare di PO (Art. 37, c. 4 CCNL 06.07.1995)(Art. 68 c. 1 CCNL2016-2018)	774,72	774,72	0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€. 26.714,85</b>	<b>€. 27.979,17</b>	<b>€. + 1.264,32</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali anno 2020 - budget concordato tra le parti della trattativa sindacale.	8.512,00	0,00	+ 8.512,00
Indennità di turno art. 23 CCNL 2018	1.125,12	1.790,10	- 664,98
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 2018	11.541,11	10.393,90	+ 1.147,21
Indennità Condizioni di Lavoro (Art. 68 c.2 Lett. C) e art. 70-bis CCNL 2016-2018	5.665,02	5.869,64	- 204,62
Indennità di servizio esterno Polizia Locale (Art. 68 c.2, lett. f) e art. 56-Quater CCNL 2016-2018.	516,00	330,00	+186
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinques CCNL 2018 comma 1	3.499,92	4.499,88	-999,96
<i>Art. 70 quinques CCNL 2018 comma 2</i>	600,00	600,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva – per differenza - (art. 68 comma 2 lettere a) e b) CCNL 2018 ex art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	11.689,07	9.884,31	+1.804,76
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 43.148,24</b>	<b>€ 33.367,83</b>	<b>€ +9.780,41</b>

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 26.714,85	€ 27.979,17	-1.264,32
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 43.148,24	€ 33.367,83	+9.780,41
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 69.863,09</b>	<b>€ 61.347,00</b>	<b>+8.516,09</b>

Da aggiungere alle risorse destinate alla produttività individuale e collettiva i risparmi della gestione del fondo straordinario (art. 67, C. 3 Lettera C), del CCNL 21.05.2018) pari ad **€ 1.582,33**.

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è previsto nella spesa correlata al fondo del personale non dirigente, nel quale il fondo trova adeguata copertura.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate previsto dall'art. 23 comma 2 lettera b del D.Lgs. 75/2017. L'importo 2016 è stato interamente erogato, senza economie riportate sull'esercizio successivo.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo 2020 trova copertura, per l'intero importo di parte stabile e di parte variabile, nei capitoli correlati alla spesa di personale del bilancio di previsione dell'esercizio di riferimento.

Gli oneri riflessi correlati al pagamento delle competenze del Fondo vengono imputati ai singoli capitoli relativi ai vari centri di costo ai quali afferiscono i dipendenti.



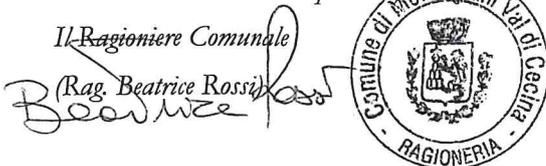
Il Responsabile Area Amministrativa

(Rag. Beatrice Rossi)

Visto relativamente alla copertura finanziaria

Il Ragioniere Comunale

(Rag. Beatrice Rossi)



Il giorno 23 Dicembre 2020, il Revisore dei Conti, Dott. Ciro Macchiaroli si è riunito in via telematica, a seguito di convocazione da parte del Presidente.

Oggetto: Certificazione ex art. 8 del CCNL 21/05/2018 e art. 40, comma 3 sexies e 40 bis comma 1 dell'Organo di Revisione in merito alla preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Montecatini Val di Cecina – Annualità Economica 2020 –

- Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 23/12/2020, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Il Revisore passa all'esame del precitato accordo e della relativa documentazione, il quale prevede un ammontare di somme a disposizione del fondo risorse contrattazione decentrata pari ad euro 86.445,42.

Ciò premesso, il Revisore verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

#### Conclusioni

per tutto quanto sopra esposto, il Revisore dei conti,

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Montecatini Val di Cecina per l'annualità economica 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

23 Dicembre 2020

Il Revisore dei Conti  
(Dott. Ciro Macchiaroli)  
