



**Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo risorse per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 260 del 10/05/2019 per quanto attiene alle risorse stabili e con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 in data 10/05/2019 per quanto attiene alle risorse variabili, nei seguenti importi:

Sezione I – Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2019:

**Determinazione fondo risorse decentrate anno 2019**

**Risorse stabili**

**56.684,00**

Unico importo consolidato Anno 2017	53.010,00	art.67, c.1
Differenziale posizioni economiche	915,00	art.67, c.2, lett. b)
RIA cessati 2018 a regime	1.095,00	art.67, c.2, lett. c)
Incremento art. 67, c.2, lett. a), CCNL 21/5/2018	1.664,00	art.67, c.2, lett. a)
Riduzione fondo posizioni organizzative 2017	0,00	art.67, c.1

**Risorse variabili**

**19.663,00**

Somme non attribuite anno precedente	0,00	art.68, c.1
Risparmio lavoro straordinario anno precedente	0,00	art.67, c.3, lett. e)
RIA cessati 2018 pro quota	260,00	art.67, c.3, lett. d)
Recupero evasione ICI	0,00	art.67, c.3, lett. c)
Recupero evasione tributaria	5.000,00	art.67, c.3, lett. c)
Fondo progettazione	0,00	art.67, c.3, lett. c)
Incentivo funzioni tecniche	10.000,00	art.67, c.3, lett. c)
Compensi avvocatura interna	0,00	art.67, c.3, lett. c)
Entrate per servizi per conto terzi	0,00	art.67, c.3, lett. a)
Integrazione risorse variabili	4.403,00	art.67, c.4
Conseguimento obiettivi piano performance	0,00	art.67, c.5, lett. b)

**TOTALE RISORSE**

**76.347,00**

di cui rilevanti ai fini del rispetto del limite 2018:	<b>57.413,00</b>
Fondo 2018 (al netto delle somme non rilevanti):	<b>58.173,00</b>
Differenza:	<b>- 760,00</b>

**Decurtazione**

(art. 23, comma 2, D.Lgs. n° 75/2017; art.34, c.2, D.L. 33/2019:

**0,00**



**COMUNE DI  
MONTECATINI VAL DI CECINA**

PROVINCIA DI PISA  
P.lva/C.F. 00344340500

**AREA Amministrativa**

Ufficio Attività Finanziarie e Personale

Sezione II – Eventuali decurtazione del fondo

Voce non presente in quanto ci sono state riduzioni del personale in servizio. Non sono state effettuate decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
L. 208/2015 Art. 1 comma 236 (Riduzione fondo per riduzione dotazione organica di una unità )	0,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>0,00</b>

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	56.684,00
Risorse variabili	19.663,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>76.347,00</b>

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 27.980,00** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.767,00
Progressioni orizzontali 2019	18.438,00
Indennità ex 8^ Qualifica Funzionale	775,00
<b>Totale</b>	<b>27.980,00</b>

Le somme suddette sono già regolate dal precedente CCDI, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 48.367,00**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, reperibilità, maggiorazione festivi	12.452,00
Indennità condizioni di lavoro	5.907,00
Indennità servizio esterno	370,00
Indennità specifiche responsabilità e di funzione	5.100,00
Recupero Evasione ICI	740,00
Recupero Evasione Tributaria	5.000,00

Riconoscimenti Ambientali



Via Roma, 1

56040 Montecatini Val di Cecina (PI)

Internet: <http://www.comune.montecatini.pi.it>

Un impegno per l'energia sostenibile



Incentivo Funzioni Tecniche	10.000,00
Performance individuale e organizzativa	8.798,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.980,00
Somme regolate dal contratto	48.367,00
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>76.347,00</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 56.684,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, Indennità ex 8<sup>a</sup> Qualifica Funzionale), le risorse variabili ammontano a €. 19.663,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non vengono previste progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	53.770,00	56.684,00	2.914,00
Risorse variabili	14.914,00	19.663,00	4.749,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>68.684,00</b>	<b>76.347,00</b>	<b>7.663,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, sono imputate in diversi capitoli di bilancio di spesa nelle apposite missioni e programmi, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.





**COMUNE DI  
MONTECATINI VAL DI CECINA**

PROVINCIA DI PISA  
P.lva/C.F. 00344340500

**AREA Amministrativa**

Ufficio Attività Finanziarie e Personale

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 260 del 10/05/2019 per quanto attiene alle risorse stabili e con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 in data 10/05/2019 per quanto attiene alle risorse variabili. Il Fondo trova copertura nei rispettivi capitoli di bilancio in relazione alle missioni e programmi del Bilancio 2019.

Montecatini Val di Cecina, 30/12/2019

La responsabile dell'Area Amministrativa  
Beatrice Rossi

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa”

Riconoscimenti Ambientali



Un Bosco per Kyoto



Via Roma, 1

56040 Montecatini Val di Cecina (PI)

Internet: <http://www.comune.montecatini.pi.it>



COMUNE DI  
**MONTECATINI VAL DI CECINA**  
PROVINCIA DI PISA  
P.Iva/C.F. 00344340500

## IL REVISORE DEI CONTI

**OGGETTO: PARERE IN ORDINE ALLA IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021 (CCDI) E PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE – PERSONALE NON DIRIGENTE – RELATIVO ALL'ANNO 2019.**

Il Revisore dei Conti del Comune di Montecatini V.C., nella persona del Dott. Quiriconi Nicola Visti:

- a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL);
- b) d.lgs. 165/2001 “Testo Unico sul Pubblico Impiego”, in particolare per quanto previsto agli artt.2 comma 2,5,7 comma 5,40 commi 1,3-bis e 3-quinquies,45 commi 3 e 4;
- c) d.lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare artt.16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) il d.lgs. 25 maggio 2017, n.75, recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- e) Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione di Giunta comunale n.176 del 29/12/2017;
- f) Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- g) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009.
- h) Il vigente Regolamento di Contabilità;
- i) Lo Statuto Comunale.

**Ricevuta in data odierna 20 dicembre 2019 la seguente documentazione:**

- Preintesa fra le parti sindacali siglata in data 13/12/2019 di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021 e utilizzo fondo anno 2019;
- Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo utilizzo fondo anno 2019 conforme al disposto dell’art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001;
- Parere di regolarità contabile.

Premesso che:

- con determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativa n. 260 del 10/05/2019 veniva costituito il fondo per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente per l’anno 2019, per quanto attiene alle risorse di parte stabile;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 in data 10/05/2019 ad oggetto: “Contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l’anno 2019 – Linee di indirizzo” veniva fissato il limite massimo delle risorse variabili da inserire nel fondo annualità 2019.

Visto:

- l'ipotesi di CCDI sottoscritta fra le parti sindacali in data 13 Dicembre 2019;
- le Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 29/04/2019 "Approvazione del rendiconto della gestione esercizio 2018;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 29/07/2019, di approvazione del DUP 2020/2022.

Richiamate le norme in materia di contrattazione decentrata integrativa, come riportate nel verbale del 10/05/2019 del sottoscritto, in ordine alla quantificazione complessiva del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, parte stabile e parte variabile.

Verificato che:

- il fondo per le risorse decentrate 2019, così come definito e integrato, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006;
- che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2019 non superano, al netto delle decurtazioni, gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Per quanto sopra esposto, il Revisore dà atto della sostanziale correttezza dei provvedimenti sopra richiamati e certifica la correttezza del procedimento sin qui applicato, constatando che sono stati adottati dall'Ente criteri rispettosi delle disposizioni vigenti in materia di costituzione del Fondo risorse decentrate e di contrattazione integrativa decentrata.

#### RACCOMANDA

- che con la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo 2019/2021 e della ripartizione delle risorse – personale non dirigente – relativo all'anno 2019, allorchè l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa, dovrà essere eventualmente attivato il Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare ed eventualmente non impegnate nell'esercizio 2019;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Grosseto, li 20/12/2019

L'Organo di Revisione  
(Dott. Quiriconi/Nicola)

