



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo utilizzo fondo anno 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa 13/12/2019 ore 10,00 Contratto INTEGRATIVO DECENTRATO 2019-2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019 – 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario comunale Componente – Responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP e RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, RSU, Segretario comunale e Componente.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, CCNL 2016-2018. c) disciplina dell'indennità di rischio, di turno, di reperibilità, di maneggio valori e di servizio esterno; d) disciplina delle modalità di riparto della produttività individuale e collettiva; e) progressioni orizzontali; f) specifiche responsabilità.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi per la sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 SI	



**COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA**
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

AREA Amministrativa

Ufficio Attività Finanziarie e Personale

Eventuali osservazioni =====

Riconoscimenti Ambientali



Un Bosco per Kyoto



Bandiera Verde
Agricoltura

Internet: <http://www.comune.montecatini.pi.it>



Patto dei
Sindaci
Un impegno per
l'energia sostenibile

Via Roma, 1

56040 Montecatini Val di Cecina (PI)



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La presente Preintesa di Contratto Integrativo Decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente del Comune di Montecatini Val di Cecina si applica a decorrere dal 01/01/2019, salvo diverse decorrenze espressamente previste ed integra gli articoli corrispondenti dei C.C.D.I relativi agli anni precedenti.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 260 del 10/05/2019 per quanto attiene alle risorse stabili e con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 in data 10/05/2019 per quanto attiene alle risorse variabili distinto in risorse parte stabile per complessive €. 56.684,00 e risorse parte variabile per complessive €. 19.663,00, di cui nessun economia dell'anno 2018.

- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, riconfermando in linea di principio quelli dell'anno precedente.
- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	€.	
Progressioni economiche orizzontali in essere	18.438,00	Art. 68, c.1
Progressioni economiche orizzontali 2019	0,00	Art. 68, c.2 Lett. j)
Indennità di Comparto	8.767,00	Art. 68, c.1
Indennità ex 8^ Qualifica Funzionale	775,00	Art. 68, c.1
TRATTAMENTI ECONOMICI FISSI:	27.980,00	
Indennità condizioni di lavoro	5.907,00	Art. 70-bis
Indennità turno, reperibilità, maggiorazione festivi	12.452,00	Art. 68, c.2 Lett. d)
Indennità servizio esterno	370,00	Art. 56-quinquies
Indennità per specifiche responsabilità e di funzione	5.100,00	Art. 70-quinquies; Art. 56-sexies
Recupero evasione ICI	740,00	Art. 68, c.2 Lett. g)
Recupero evasione tributaria	5.000,00	Art. 68, c.2 Lett. g)
Fondo progettazione	0,00	Art. 68, c.2 Lett. g)
Incentivo funzioni tecniche	10.000,00	Art. 68, c.2 Lett. g)
Servizi per conto terzi	0,00	Art. 68, c.2 Lett. g)
Conseguimento obiettivi piano performance	0,00	Art. 68, c.2 Lett. a)
Performance individuale e organizzativa	8.798,00	Art. 68, c.2 Lett. a) e b)
Totale risorse variabili	48.367,00	
Risorse disponibili (Stabili +Variabili)	76.347,00	
Risorse Necessarie	76.347,00	
Somme da destinare	0,00	

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Riconoscimenti Ambientali



Via Roma, 1

56040 Montecatini Val di Cecina (PI)

Internet: <http://www.comune.montecatini.pi.it>

Un impegno per l'energia sostenibile



**COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA**
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

AREA Amministrativa

Ufficio Attività Finanziarie e Personale

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i sistemi di valutazione per la premialità del personale di cui alla delibera della Giunta comunale n. 7 del 17/01/2018 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance di cui alla delibera della Giunta comunale n. 86 del 28/06/2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche ed il meccanismo di progressione è regolato conformemente alla normativa vigente prevista in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di cui alla delibera di Giunta n. 60 del 15/04/2019, si auspica un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Montecatini Val di Cecina, 30/12/2019

La responsabile dell'Area Amministrativa
Beatrice Rossi

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa”

Riconoscimenti Ambientali



Un Bosco per Kyoto



Internet: <http://www.comune.montecatini.pi.it>



Un impegno per l'energia sostenibile

Via Roma, 1

56040 Montecatini Val di Cecina (PI)