



# **Comune di Montecatini Val di Cecina**

**Provincia di Pisa**

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

## Allegato “A”

### PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
Comune di MONTECATINI VAL DI CECINA Indirizzo: Via Roma n. 1 Codice fiscale/Partita IVA: 00344340500 Sindaco: SANDRO CERRI Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 15 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 1.693 Telefono: 0588/31611 Sito internet: <a href="https://www.comune.montecatini.pi.it">https://www.comune.montecatini.pi.it</a> E-mail: <a href="mailto:info@comune.montecatini.pi.it">info@comune.montecatini.pi.it</a> PEC: <a href="mailto:comune.montecatini.vdc@postacert.toscana.it">comune.montecatini.vdc@postacert.toscana.it</a>	
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>2.1 Valore pubblico</b>	Si rinvia al Documento Unico di Programmazione 2023-2025, di cui alla deliberazione di Consiglio n. 75 del 30/12/2022
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>2.2 Performance</b>	Piano Azioni Positive 2023-2025 - <b>Allegato Sezione 2.2A</b> Piano della Performance 2023-2025 - <b>Allegato Sezione 2.2B</b>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Anti Corruzione e Trasparenza 2023-2025 - <b>Allegato Sezione 2.3</b>
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>3.1 Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022; si rimanda all'organigramma <b>Allegato Sezione 3.1</b>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b>	L'Ente sta predisponendo il “Regolamento sul lavoro agile” che la Giunta approverà dopo essere stato sottoposto alle rappresentanze sindacali come previsto dal CCNL 2019/2021. Attualmente, per gli obiettivi si rinvia al Piano della Performance di cui all'Allegato 2.2B
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	<b>Rappresentazione della consistenza di personale al 31.12.2022:</b> si rimanda all'organigramma <b>ALLEGATO 3.3A</b>  <b>Programmazione strategica delle risorse umane</b> Si rinvia al Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta n. 179 del 30/11/2022  <b>Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse</b> Non sono previste nel breve termine modifiche dell'allocazione del personale nei diversi Uffici

	<p><b>Strategia di copertura del fabbisogno</b>  Nel Piano Triennale del Fabbisogno 2023/2025 sono programmate le seguenti assunzioni da perfezionarsi nel 2023: n. 1 cat. B3 Collaboratore tecnico; n. 1 cat. C1 Istruttore amministrativo; n. 1 cat. C1 Istruttore tecnico (Geometra)</p> <p>sono previste le cessazioni seguenti per pensionamenti:  nell'anno 2023 n. 1 cat. B3 Collaboratore tecnico; n. 1 cat. C1 Istruttore tecnico (Geometra)  nell'anno 2024 n. 1 cat. B3 Collaboratore amministrativo; n. 1 cat. D Istruttore direttivo tecnico</p> <p><b>Formazione del personale</b>  Si rimanda all'<b>ALLEGATO 3.3B</b> Piano della formazione 2023-2025</p>
--	--

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con la previsione di audit di controllo da parte del RPTC parallelamente allo svolgimento dei controlli interni di cui ai punti successivi;</li> <li>- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> <li>- sistematicamente, secondo il Regolamento sul Sistema dei controlli interni approvato con delibera del Consiglio n. n. 14 del 16/04/2014.</li> </ul>
--