



COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA
(Provincia di Pisa)

Area Amministrativa
Ufficio Attività Finanziarie - Personale

Determinazione n. 575 del 29/12/2023

Numero settoriale: 266

OGGETTO: IMPEGNO COMPENSO AL SEGRETARIO COMUNALE PER INDENNITA' DI RISULTATO PER L'ANNO 2022

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO: che l'art. 30 del T.U.E.L. 20 agosto 2000 n. 267 consente ai Comuni di stipulare tra loro apposite convenzioni al fine di svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati;

- che l'art. 98, comma 3°, del T.U.E.L. 20 agosto 2000 n. 267, riconosce ai Comuni la facoltà di stipulare convenzioni per l'ufficio di segreteria comunale;

- che l'art. 10 del D.P.R. 465/97, comma 2, dispone che le convenzioni stipulate fra Comuni per l'ufficio di segreteria comunale, devono stabilire le modalità di espletamento del servizio, individuando il Sindaco competente alla nomina e alla revoca del Segretario, determinando la ripartizione degli oneri finanziari per la retribuzione del segretario, la durata della convenzione, la possibilità di recesso da parte dei comuni e dei reciproci obblighi e garanzie;

- che la deliberazione n. 150 del 29.07.1999 con cui il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, ha disciplinato la procedura e le modalità di costituzione delle convenzioni di segreteria comunale;

- che il Consiglio di Amministrazione della Agenzia Nazionale per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali con deliberazione n. 164 del 27 Luglio 2000 ha espresso, come indirizzo, che le convenzioni per l'ufficio di segreteria, disciplinate dall'art. 10, D.P.R. 465/97, siano stipulate in maniera tale da consentire al segretario l'effettivo svolgimento delle funzioni previste dalla legge, nel rispetto dei principi generali che presiedono il buon andamento della pubblica amministrazione, nonché dei principi di adeguatezza organizzativa degli enti interessati alla convenzione;

RILEVATO che la convenzione de qua risponde, oltre che a logiche di razionalizzazione dell'attività, anche a requisiti di fattibilità, in quanto le concrete modalità di espletamento del servizio in essa contenute, la struttura e l'organizzazione interna degli uffici e dei servizi degli enti convenzionati, assicurano al Segretario comunale lo svolgimento del ruolo e delle funzioni presso ciascun Ente;

Viste le deliberazioni n° 164 in data 27.07.2000 e n° 135 in data 29.05.2002 del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali;

VISTO che l'art. 10, comma 1, del D.P.R. N. 465/97, consente ai Comuni, quali Montecatini Val di Cecina e i Comuni di Castelnuovo Val di Cecina e Monticiano, le cui sedi sono comprese nell'ambito territoriale della stessa sezione regionale dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali di stipulare tra loro convenzioni per il Servizio Associato dell'Ufficio del Segretario Comunale, con deliberazioni dei rispettivi Consigli Comunali;

CONSIDERATO che in riferimento all'annualità 2022 tra il Comune di Montecatini Val di Cecina (PI) e i Comuni di Castelnuovo di Val di Cecina (PI) e Monteverdi Marittimo (PI) è stato raggiunto un accordo per una Segreteria convenzionata degli Enti che prevede l'Assegnazione del Segretario per 1/3 ciascuno dell'orario di servizio, che ha visto il Comune di Castelnuovo di Val di Cecina quale Ente Capofila a decorrere dal 1° febbraio 2021 a seguito dell'entrata a regime della riclassificazione della sede di Segreteria Comunale in applicazione della normativa sopravvenuta recata dall'art. 16-ter del DL 30/12/2019 n. 162, convertito con modificazioni da L 28/02/2020 n. 8 e dal Decreto Ministro Interno 21 ottobre 2020;

Richiamato l'art. 42 del C.C.N.L. dei segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 16/05/2001, per quanto riguarda la retribuzione di risultato il quale recita: "Ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa....."

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022 avente per oggetto il piano degli obiettivi anno 2022;

VISTA la delibera di G.C. n. 187 del 12.12.2022 ad oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 - <<deliberazione di Giunta Comunale di adozione del PIAO nel periodo di transizione (Enti con meno di 50 dipendenti)>>;

RICHIAMATA inoltre la delibera di G.C. n. 218 del 14.12.2023 ad oggetto l'approvazione della relazione Performance 2022;

VISTA la proposta di valutazione dei risultati conseguiti dal Segretario Comunale per il Comune di Montecatini Val di Cecina inerente l'anno 2022 (ns. prot. n. 12155/2023) trasmessa al Sindaco, che non ha evidenziato rilievi;

Dato atto che in base alla convenzione di Segreteria Comunale le spese relative agli emolumenti dovuti al segretario sono suddivisi in parti uguali, per un terzo ciascuno, criterio da estendere anche in materia di valutazione del Segretario, dando atto che nel silenzio della convenzione sul punto al Segretario è stata applicata la disciplina rispettivamente vigente in ogni Ente relativa a misurazione e Valutazione Performance, ciascuno per la quota parte di 1/3 di propria spettanza;

Dato atto dei conteggi dell'ufficio del personale del Comune di Montecatini Val di Cecina, da trasmettere per la quota parte di Montecatini Val di Cecina al capofila attuale della Convenzione, Comune di Castelnuovo di Val di Cecina, inerenti la retribuzione al Segretario Comunale per la segreteria convenzionata con il Comune di Montecatini Val di Cecina, Castelnuovo di Val di Cecina e Monteverdi Marittimo, riguardanti l'anno 2022;

Rilevato che, applicando la percentuale del 10% per l'anno come retribuzione di risultato, si raggiunge il seguente importo, in relazione agli esiti della valutazione:

- Dal 01.01.2022 al 31.12.2022 = 12 mesi (segretario Fascia B)

Indennità di risultato massima (10% della retribuzione totale) = 6.988,19

€ 1/3 quota parte Comune di Montecatini VC = 2.329,40;

% scheda di valutazione 92%

Totale da erogare: **2.143,05**

RITENUTO quindi di impegnare la somma di € **2.912,41** comprensiva di oneri riflessi e i.r.a.p., onde poterla successivamente liquidare al Segretario comunale di questo Ente;

VISTI gli articoli 30 e 42 del D.Lgs n. 267/2000;

VISTA la normativa vigente in materia;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. L.gs 267/2000;

Considerato di aver assolto all'obbligo previsto dall'art. 3 della Legge n. 136 / 2010;

Visto l'art. 3 del D.L. 174 / 2012;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prendere atto della Convenzione firmata dal Sindaco di Montecatini Val di Cecina, dal Sindaco di Castelnuovo Val di Cecina (Ente capofila) e dal Sindaco di Monteverdi Marittimo e relativo verbale di accordo.
3. Di dare atto dei conteggi dell'ufficio del personale del Comune di Montecatini Val di Cecina, da trasmettere per la quota parte di Montecatini Val di Cecina al capofila attuale della Convenzione, Comune di Castelnuovo di Val di Cecina, inerenti la retribuzione al Segretario Comunale per la segreteria convenzionata con il Comune di Montecatini Val di Cecina, Castelnuovo di Val di Cecina e Monteverdi Marittimo, riguardanti l'anno 2022;
4. Di rilevare che, applicando la percentuale del 10% come da criteri e parametri di valutazione del Segretario comunale, per l'anno di riferimento, come retribuzione di risultato, si raggiunge il seguente importo:
Anno 2022 € 2.143,05 al quale vanno aggiunti gli oneri riflessi, per € 587,20 e € 182,16 per i.r.a.p.;
5. Di prendere atto del prospetto di valutazione e misurazione del risultato del Segretario comunale per l'anno 2022 (ns. prot. 12155/2023) recepito dal Sindaco senza rilievi a seguito trasmissione da parte del nucleo di Valutazione ed inserito agli atti del fascicolo del Segretario Comunale;
6. Di impegnare l'importo di € **2.912,41** al Cap. **300/00** per retribuzione di risultato al Segretario Comunale comprensivo di oneri riflessi e i.r.a.p. per i motivi esposti in premessa;

7. Di dare atto di aver accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti cassa e con le disposizioni di cui all'art.183 del TUEL;

8. Di trasmettere il presente atto al Comune di Castelnuovo di Val di Cecina, capofila attuale della convenzione di Segreteria Comunale che provvederà alla corresponsione degli emolumenti al Segretario Comunale, quale retribuzione di risultato per l'anno 2022, in relazione alla quota parte di Montecatini Val di Cecina, che provvederà al relativo rimborso al Comune capofila;

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, viene inserita nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario e diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, qualora sia necessaria, ai sensi dell'art. 151 – comma 4 – del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

Viene pubblicata altresì in *Trasparenza -Performance- Ammontare Complessivo Premi*.

Il Responsabile
Area Amministrativa
Beatrice Rossi



COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA

Provincia di Pisa

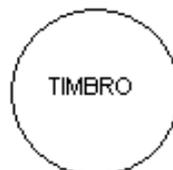
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Determinazione Area Amministrativa nr.266 del 29/12/2023

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 969/0	Data: 28/12/2023	Importo: 2.912,41
Oggetto:	LIQUIDAZIONE AL SEGRETARIO COMUNALE COMPENSO PER INDENNITA' DI RISULTATO PER L'ANNO 2022			
SIOPE:	1.09.01.01.001 - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)			
Piano dei Conti Fin.:	1.09.01.01.001 Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)			
Beneficiario:	0000240 - COMUNE DI CASTELNUOVO VAL DI CECINA			
Bilancio				
Anno:	2023	Stanziamiento attuale:	25.000,00	
Missione:	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Impegni gia' assunti:	0,00	
Programma:	2 - Segreteria generale	Impegno nr. 969/0:	2.912,41	
Titolo:	1 - Spese correnti	Totale impegni:	2.912,41	
Macroaggregato:	109 - Rimborsi e poste correttive delle entrate	Disponibilità residua:	22.087,59	
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno:	2023	Stanziamiento attuale:	25.000,00	
Capitolo:	30000	Impegni gia' assunti:	0,00	
Oggetto:	RIMBORSO SPESE DI PERSONALE PER SEGRETERIA CONVENZIONATA.	Impegno nr. 969/0:	2.912,41	
Progetto:		Totale impegni:	2.912,41	
Resp. spesa:	BEATRICE ROSSI	Disponibilità residua:	22.087,59	
Resp. servizio:	BEATRICE ROSSI			

.....

MONTECATINI VAL DI CECINA li, 29/12/2023



Il Responsabile del Servizio Finanziario