

Comune di Montecatini Val di Cecina

(Provincia di Pisa)

Oggetto: Proposta di valutazione, graduazione e pesatura delle posizioni organizzative a decorrere dal 20/05/2019 ai sensi degli artt. 13 e ss. del CCNL 21/05/2018 - Comparto Funzioni Locali.

Il Nucleo di Valutazione

(Nominato con Decreto del Sindaco n. 12 in data 14/11/2017)

Il Nucleo di Valutazione (NdV) nominato con decreto del Sindaco del Comune di Montecatini Val di Cecina n. 12 del 14/11/2017 è stato reso edotto, con trasmissione della relativa documentazione, della approvazione della deliberazione della G.C. n. 68 del 10/05/2019 avente ad oggetto "Approvazione dei criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 06/02/2015 con la quale è stato definito l'assetto organizzativo del Comune di Montecatini Val di Cecina con la previsione di un'articolazione su due Aree di Responsabilità, cui sono assegnati i rispettivi Responsabili, titolari di posizione organizzativa, individuati nelle figure del Responsabile dell'Area Amministrativa e del Segretario Comunale, Responsabile dell'Area Tecnica e che le Aree sono articolate in Uffici;

VISTA la deliberazione G.C. n. 60 del 15.04.2019 relativa al Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019/2021, descrittiva anche delle attività svolte dagli uffici;

Dato atto

- della competenza del NdV all'elaborazione della proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative sulla base dei criteri di cui alla regolamentazione approvata con deliberazione GC n. 68 del 10/05/2019 con conseguente assegnazione dei punteggi e collocazione delle posizioni organizzative corrispondenti alle Aree nelle diverse fasce previste dalla metodologia adottata;
- che la Giunta Comunale procederà nella sua autonomia all'approvazione della graduazione delle Posizioni Organizzative;

Il NdV prende atto che gli elementi da considerare nella valutazione, graduazione e pesatura delle Posizioni Organizzative secondo la metodologia di cui alla deliberazione GC n. 68 del 10/05/2019 sono contenuti nell'*Allegato 1 - Scheda graduazione delle PO* della metodologia medesima;

Il NdV prende altresì atto che la metodologia individua il collegamento tra fasce di posizione individuate tramite l'assegnazione dei punteggi sulla base dei fattori previsti nella metodologia con l'importo della retribuzione della posizione da un minimo di € 5.000,00 a un massimo di € 16.000,00, nel modo seguente:

Fascia	Punteggio	Retribuzione di Posizione
Fascia A+	Punti da 91 a 100	16.000,00 €
Fascia A	Punti da 81 a 90	12.900,00 €
Fascia B	Punti da 71 a 80	10.000,00 €
Fascia C	Punti da 61 a 70	8.000,00 €
Fascia D	Punti da 51 a 60	7.000,00 €
Fascia E	Punti da 41 a 50	6.350,00 €
Fascia F	Punti da 0 a 40	5.000,00 €

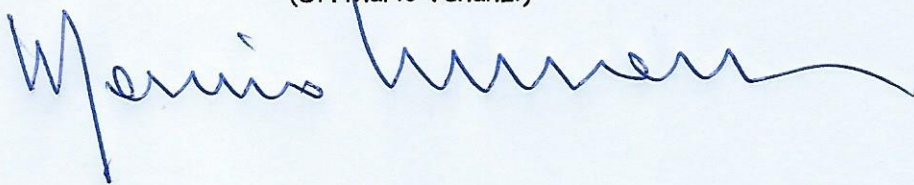
Sulla base dei suddetti elementi il NdV elabora una analitica proposta di pesatura dettagliata nella scheda allegata al presente documento composta dalle seguenti schede:

- Allegato A - Consistenza delle risorse Umane e Finanziarie;
- Allegato B - Complessità gestionale dell'Unità Organizzativa assegnata;
- Allegato C - Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato;
- Allegato D - Strategicità della posizione;
- Allegati E1 E2 - Graduatorie Posizioni Organizzative.

Il NdV trasmette la presente proposta per l'eventuale adozione da parte della Giunta Comunale con l'assunzione di formale deliberazione.

Montecatini Val di Cecina, li 14/05/2019

Il Nucleo di Valutazione
(Dr. Mario Venanzi)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Mario Venanzi', is written over the printed name of the official.

All.: c.s.

COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA

A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie

ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE

A1 Consistenza delle risorse umane: punteggio da 1 a 2

FASCE NUMERO DIPENDENTI				Il punteggio è attribuito in base al numero dei dipendenti assegnati a ciascun settore, sulla base delle fasce come di seguito individuate			
Numero dipendenti per Area/ Settore		Punti					
DA 0>3 dipendenti		1					
Da 4>6 dipendenti		1,5					
> 0 = a 7 dipendenti		2					
			N. DIPENDENTI ENTE	17	N. DIPENDENTI AREA		PUNTEGGIO
Settore Economico Finanziario					4		1,5
Settore Tecnico					13		2

A2 Consistenza delle risorse economiche (PEG ASSEGNATO): punteggio da 1 a 4

Il punteggio verrà attribuito in modo proporzionale alla consistenza delle risorse economiche assegnate ad una data posizione sul totale delle risorse economiche dell'ente. In particolare, è in tale fattore che vengono considerati gli incarichi professionali, le esternalizzazioni dei servizi, ecc.							
VALORE COMPLESSIVO BILANCIO ENTE				PEG ASSEGNATI			
€ 5.586.000,00				SPESA	ENTRATA	Media S/E	PUNTEGGIO
Settore Economico Finanziario				€ 3.515.010,30	€ 4.461.000,00	€ 3.988.005,15	4,0
Settore Tecnico				€ 2.070.989,70	€ 1.126.000,00	€ 1.597.994,85	1,6
Il valore della Media tra Entrate e Spese più elevato corrisponde al punteggio massimo, pari a 4 punti							
Il punteggio minimo è pari a 1 punto, i valori inferiori a 1 saranno arrotondati							

COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA
B. Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata

ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE

B1 Complessità del quadro normativo: punteggio da 1 a 12

1. Pluralità delle fonti normative 2. Complessità e dinamicità delle norme	Punteggio (MEDIA DEI VALORI)	
	ALTO da 9 a 12	BASSO da 0 a 4
	9	5
	12	8
		0
		4

B2 Complessità del quadro delle relazioni: punteggio da 1 a 15

1. Numerosità dei portatori di interesse interni ed esterni 2. Complessità dei rapporti con i portatori di interesse interni ed esterni	Punteggio (MEDIA DEI VALORI)	
	ALTO da 10 a 15	BASSO da 0 a 4
	10	5
	15	9
		0
		4

B3 Complessità del processo di programmazione: punteggio da 1 a 13

1. Prevedibilità/misurabilità dei risultati 2. Complessità della programmazione	Punteggio (MEDIA DEI VALORI)	
	ALTO da 10 a 13	BASSO da 0 a 4
	10	5
	13	9
		0
		4

B4 complessità interna: punteggio da 1 a 10

1. Gamma delle professionalità 2. Articolazione della struttura	Punteggio (MEDIA DEI VALORI)	
	ALTO da 7 a 10	BASSO da 0 a 3
	7	4
	10	6
		0
		3

Allegato D

COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA

C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato

C1 Responsabilità tecnica

punteggio da 1 a 20 (punteggio da 1 a 10 assegnato ad ogni sub fattore)

	Punteggio (SOMMA DEI VALORI)	
	Finanziario	Tecnico
1 complessità delle valutazioni	9	10
2 rischi connessi alle attività	9	10
	18	20

C2 Responsabilità amministrativa

punteggio da 1 a 20 (punteggio da 1 a 10 assegnato ad ogni sub fattore)

	Punteggio (SOMMA DEI VALORI)	
	Finanziario	Tecnico
1 complessità dei procedimenti	10	9
2 rischi connessi alle attività	10	9
	20	18

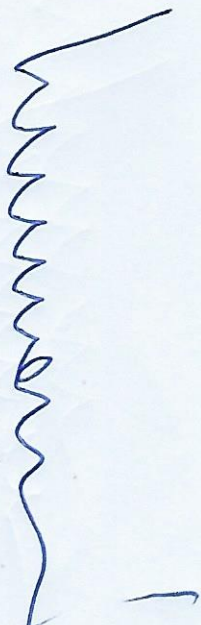
C3 Responsabilità contabile

punteggio da 1 a 20 (punteggio da 1 a 10 assegnato ad ogni sub fattore)

	Punteggio (SOMMA DEI VALORI)	
	Finanziario	Tecnico
1 complessità delle attività	10	9
2 rischi connessi alle attività	10	9
	20	18

Punteggio COMPLESSIVO (MEDIA DEI VALORI)		
	19,33	18,67

Allegato C



COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA

D. Strategicità della posizione

D1 Responsabilità tecnica: rilevanza della posizione rispetto alla mission aziendale e per il funzionamento dell'organizzazione

punteggio da 1 a 24

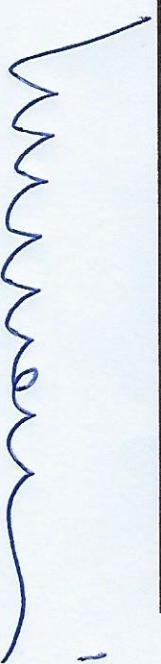
	Punteggio (SOMMA DEI VALORI)	
	Finanziario	Tecnico
	23	22
	23	22
Il punteggio verrà attribuito secondo le seguenti fasce:		
ALTO da 17 A 24	17	24
		X
		X
MEDIO da 9 A 16	9	16
BASSO da 1 A 8	1	8

~~~~~

Allegato D

**GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**  
(I dati di questa tabella vengono prelevati in automatico dai fogli precedenti)

| CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE                                  |  | ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE                                                                       |  | PUNTI            |  |                               |  |                 |  |
|------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------|--|-------------------------------|--|-----------------|--|
|                                                                  |  |                                                                                                         |  |                  |  | Settore Economico Finanziario |  | Settore Tecnico |  |
| A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie                 |  | A1. Consistenza delle risorse umane                                                                     |  | da 1 a 2         |  | 1,50                          |  | 2,00            |  |
|                                                                  |  | A2. Consistenza delle risorse economiche                                                                |  | da 1 a 4         |  | 4,00                          |  | 1,60            |  |
| TOTALE FATTORE                                                   |  |                                                                                                         |  | Punti massimi 6  |  | 5,50                          |  | 3,60            |  |
| B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata  |  | B1. Complessità del quadro normativo                                                                    |  | da 1 a 12        |  | 11,50                         |  | 10,50           |  |
|                                                                  |  | B2. Complessità del quadro delle relazioni                                                              |  | da 1 a 15        |  | 11,50                         |  | 11,00           |  |
|                                                                  |  | B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei                  |  | da 1 a 13        |  | 12,00                         |  | 11,00           |  |
|                                                                  |  | B4. Complessità interna                                                                                 |  | da 1 a 10        |  | 8,50                          |  | 9,00            |  |
| TOTALE FATTORE                                                   |  |                                                                                                         |  | Punti massimi 50 |  | 43,50                         |  | 41,50           |  |
| C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato |  | C1. Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile                                                  |  | da 1 a 20        |  |                               |  |                 |  |
| TOTALE FATTORE                                                   |  |                                                                                                         |  | Punti massimi 20 |  | 19,33                         |  | 18,67           |  |
| D. Strategicità della posizione                                  |  | D1. Rilevanza della posizione rispetto alla missione aziendale per il funzionamento dell'organizzazione |  | Da 1 a 24        |  | 23,00                         |  | 22,00           |  |
|                                                                  |  | TOTALE FATTORE                                                                                          |  | Punti massimi 24 |  | 23,00                         |  | 22,00           |  |
| TOTALE COMPLESSIVO                                               |  |                                                                                                         |  |                  |  | 91,33                         |  | 85,77           |  |



Allegato 1

| FASCE POSIZIONI ORGANIZZATIVE                                                                                              |                   |                                               |                                         |                                     |                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| Fascia                                                                                                                     | Punteggio         | Retribuzione di Posizione<br>Direzione Uffici | Retribuzione di posizione<br>Alta Prof. | Settore<br>Economico<br>Finanziario | Settore Tecnico |
| Fascia A+                                                                                                                  | Punti da 91 a 100 | 16.000,00 €                                   | 16.000,00 €                             | 91,33                               |                 |
| Fascia A                                                                                                                   | Punti da 81 a 90  | 12.900,00 €                                   | 12.900,00 €                             |                                     | 85,77           |
| Fascia B                                                                                                                   | Punti da 71 a 80  | 10.000,00 €                                   | 10.000,00 €                             |                                     |                 |
| Fascia C                                                                                                                   | Punti da 61 a 70  | 8.000,00 €                                    | 8.000,00 €                              |                                     |                 |
| Fascia D                                                                                                                   | Punti da 51 a 60  | 7.000,00 €                                    | 7.000,00 €                              |                                     |                 |
| Fascia E                                                                                                                   | Punti da 41 a 50  | 6.350,00 €                                    | 6.350,00 €                              |                                     |                 |
| Fascia F                                                                                                                   | Punti da 0 a 40   | 5.000,00 €                                    | 5.000,00 €                              |                                     |                 |
| NB: il punteggio all'estremo <b>sinistro</b> della fascia è da considerarsi compreso nella fascia stessa                   |                   |                                               |                                         |                                     |                 |
| NB: Alle Posizioni di lavoro collocate nella medesima fascia viene attribuita la medesima retribuzione di posizione        |                   |                                               |                                         |                                     |                 |
| NB: Oulora il risultato della graduazione sia superiore alle somme a disposizione si riducono proporzionalmente le risorse |                   |                                               |                                         |                                     |                 |

1