



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

IL SINDACO
Francesco Auriemma

Tel. 058831600
E.mail: sindaco@comune.montecatini.pi.it

DECRETO SINDACALE N. 5 DEL 16.05.2023

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE TEMPORANEA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)
AREA TECNICA DEL COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA**

IL SINDACO

VISTI gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000, i quali prevedono e disciplinano le responsabilità dei Dirigenti nell'organizzazione degli Enti Locali;

PRESO ATTO che l'art. 109 del D. Lgs n. 267/2000, dispone che "nei Comuni privi di personale dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d) possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale (ora categoria), anche in deroga a ogni diversa disposizione";

PRESO ATTO che il Comune di Montecatini Val di Cecina, in base alla vigente legislazione, non prevede la presenza di figure dirigenziali in questo Ente;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 267/2000, spetta al Sindaco la nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi direzionali, ove necessari;

VISTO il CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI ed in particolare l'Art. 13 - Norme di prima applicazione che al comma 3 dispone: Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo (ovvero Titolo III - Ordinamento Professionale che comprende anche la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, le cui disposizioni entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, quindi il 1° Aprile 2023) sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ (Elevata Qualificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

VISTO il proprio precedente decreto n. 6 del 28.12.2022 ad oggetto: ATTRIBUZIONE TEMPORANEA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (P.O.) AREA TECNICA DEL COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E SS. DEL CCNL 21/05/2018 COMPARTO FUNZIONI LOCALI di prosecuzione incarico al segretario comunale fino al 30/06/2023, in coincidenza con la scadenza della convenzione di Segreteria comunale tra i Comuni di Montecatini Val di Cecina (PI) e i Comuni di Castelnuovo di Val di Cecina (PI) – Ente capofila e Monteverdi Marittimo (PI);

DATO ATTO che in data 15/05/2023 è intervenuta la proclamazione del nuovo Sindaco ad esito delle elezioni amministrative del 14-15 maggio 2023;

VISTA la comunicazione del Segretario Comunale, Dott. Andrea Martelli, ns prot. n. 4677 del 15/05/2023, di cessazione dell'incarico al 31 MAGGIO 2023;

CONSIDERATA l'urgenza, a garanzia della continuità dell'azione amministrativa, di procedere ad un rinnovo dell'incarico di posizione organizzativa al Segretario Comunale, da trapiantare alla scadenza del 31/05/2023 salva proroga automatica in caso di prosecuzione in reggenza a scavalco per il perdurare del medesimo, nelle more dell'adeguamento dei vigenti Regolamenti di disciplina delle Posizioni Organizzativa alla nuova tipologia di incarichi di EQ (Elevata Qualificazione), dando atto dell'automatica riconduzione del medesimo alla nuova tipologia di incarichi di EQ (Elevata Qualificazione);

Organizzative alla disciplina recata dagli artt. 13 e ss. del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 10/05/2019 "APPROVAZIONE DEI CRITERI PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 15/05/2019 "DETERMINAZIONE DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CCNL 2018" con la quale, sulla base dei criteri di graduazione di cui alla deliberazione GC n. 68/2019, è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative proposta dal Nucleo di Valutazione, ai fini dell'individuazione dell'indennità di posizione;

DATO ATTO dell'assetto organizzativo dell'Ente definito con la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 06.02.2015, che prevede un'articolazione su due Aree di Responsabilità, cui sono assegnati i rispettivi Responsabili, titolari di posizione organizzativa, individuati nelle figure del Responsabile dell'Area Amministrativa e del Segretario Comunale, Responsabile dell'Area Tecnica e che le Aree sono articolate in Uffici, in aderenza alla normativa vigente in materia, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 267/2000, artt. 50 c. 10, 88, 89, 97, 107 e 109;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 30.06.2021 funzionale, in particolare, a recepire il rientro della funzione Polizia municipale e polizia amministrativa locale all'interno della struttura organizzativa dell'Ente a seguito della cessazione dal 01/07/2021 dello svolgimento in forma associata nell'ambito dell'Unione Montana Alta Val di Cecina, con la quale si assegna la Polizia Locale sotto la diretta dipendenza funzionale del Sindaco dando atto della riconduzione della medesima nell'ambito dell'Area Tecnica ai soli fini della gestione amministrativa del relativo personale in considerazione anche dell'assegnazione allo stesso di funzioni comprese nell'Area Tecnica;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022 ad oggetto: *Linee di riorganizzazione dell'Ente e Piano Esecutivo di Gestione con valenza di piano degli Obiettivi, Piano delle Performance e Piano delle Azioni Positive per le annualità 2022/2024 – Esercizio 2022. Approvazione*, in relazione all'esigenza di disporre ulteriori linee organizzative in relazione alle attività allo stato svolte dai singoli uffici e dal personale assegnato ai medesimi, anche a seguito dei pensionamenti intervenuti, facendo seguito alla sopra citata deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 30.06.2021;

REPUTATO che l'organizzazione dell'Ente, è stata adottata in una ottica di semplificazione della propria organizzazione e delle procedure interne al fine di migliorare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, con notevoli riflessi e benefici per la cittadinanza;

VISTO in particolare l'art. 1 – Istituzione dell'Area Posizioni Organizzative dei CRITERI PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, approvati con la deliberazione di GC n. 68/2019, che dà atto che presso l'Ente, sulla base delle norme dello statuto, dei regolamenti vigenti e dello schema organizzativo dell'ente, esistono le seguenti posizioni gestite internamente da dipendenti inquadrati nella categoria D o equiparati che espletano le funzioni di direzione di unità organizzative apicali di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, denominati "Aree" che al momento attuale comprendono:

- 1 = **Area Amministrativa** (Ufficio Attività Finanziarie e Società Partecipate – Economato – Tributi - Segreteria e Affari Generali – Personale – Servizi Demografici – Istruzione/Servizi Alla Collettività)
- 2 = **Area Tecnica** (Ufficio Lavori Pubblici - Patrimonio-Rifiuti-Manutenzioni - Edilizia Privata-Urbanistica-Ambiente - Servizi Esterni - Polizia Locale e Amministrativa- Suap e Informatica – Pubblica Sicurezza - Cultura-Sport-Turismo -Urp Gare e Contratti);

RITENUTO di confermare, sulla base dei criteri di conferimento di cui alla citata deliberazione di Giunta comunale n. 68/2019, l'incarico di Posizione Organizzativa (ora Elevata Qualificazione) al Segretario Comunale, tenuto conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, delle esperienze acquisite a seguito di pregresso svolgimento di incarico di Posizione Organizzativa negli ambiti di assegnazione del presente incarico;

VISTO l'art. 97 del già richiamato D.Lgs. 267 del 2000 "Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali" in ordine alle funzioni del Segretario Comunale ed in particolare il comma 4 lett. d);



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA

PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

IL SINDACO
Francesco Auriemma

Tel. 058831600

E.mail: sindaco@comune.montecatini.pi.it

DATO ATTO

- che nel Comune di Montecatini Val di Cecina, a far data dal 1 settembre 2016 è in servizio il Dott. Andrea Martelli in qualità di Segretario comunale, titolare della sede ai sensi dell'art. 97, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n° 267 e ss.mm.ii., in forza di apposito provvedimento di nomina del Sindaco, nell'ambito di una convenzione per l'esercizio delle funzioni di Segreteria comunale inizialmente in essere con il Comune di Monticiano (SI) e a decorrere dal 12/07/2017 tra i Comuni di Montecatini Val di Cecina, Castelnuovo di Val di Cecina (PI) e Monticiano (SI);
- che la suddetta convenzione è stata oggetto di riclassificazione ai sensi della normativa sopravvenuta di cui al DM Interno 21 ottobre 2020, con assegnazione a far data dal 01/02/2021 del medesimo Segretario, Dott. Andrea Martelli, iscritto nella fascia professionale lett. "B" dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali nella sezione Toscana, con il Comune di Castelnuovo di Val di Cecina quale nuovo capofila della convenzione in fase di scioglimento;
- che dal 01/01/2022 è costituita la convenzione per la gestione associata del servizio di segreteria comunale fra i Comuni di Castelnuovo di Val di Cecina (PI) – Ente capofila, Montecatini Val di Cecina (PI) e Monteverdi Marittimo (PI) con assegnazione quale Segretario Comunale titolare della medesima convenzione del Dott. Andrea Martelli nato a Piombino (LI) il 02/11/1971, iscritto nella fascia professionale lett. "B" dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali nella sezione Toscana;
- che la scadenza della sopra citata convenzione di Segreteria Comunale approvata da questo Comune con deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 29/11/2021 è prevista al 31/12/2022 prorogata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 30/11/2022 al 30/06/2023;
- che con nota ns prot. n. 4677 del 15/05/2023 il Segretario Comunale, Dott. Andrea Martelli, ha inviato la comunicazione di cessazione dell'incarico al 31 MAGGIO 2023;

RITENUTO dunque, in assenza di figure professionali adeguate all'interno della dotazione organica dell'Ente, di dover attribuire al Segretario Comunale, oltre alle funzioni già previste per legge, per Statuto o per Regolamento, altre funzioni, al fine di garantire la funzionalità dell'Ente;

CONSIDERATO che il Dott. Andrea Martelli risulta possedere le competenze e la professionalità necessarie per svolgere l'incarico di cui sopra;

VISTO altresì il CCNL nazionale ed integrativo dei Segretari Comunali e Provinciali, ed in particolare l'art. 41 comma 4 del CCNL 16 maggio 2001 che consente di prevedere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, rimandando alla contrattazione integrativa e decentrata la determinazione delle condizioni, criteri e parametri di riferimento per la sua definizione;

RICHIAMATO il Contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali di cui all'art. 4 c. 1, lett. c) e d) del CCNL 1998-2001, sottoscritto in data 22 dicembre 2003, avente ad oggetto "condizioni, criteri e parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione", nonché i "criteri per la definizione del trattamento economico spettante al Segretario nei casi di reggenza o supplenza";

PRESO ATTO che nel predetto contratto integrativo, per quanto concerne l'indennità di posizione, si prevede quanto segue:

1. in ordine al parametro di riferimento della maggiorazione della retribuzione di posizione è fissato il tetto massimo nella misura del 50%, in relazione all'appartenenza del Segretario alla fascia B;
2. l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione dovrà essere preceduta dalla verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall'art. 1 del decentrato; in particolare le condizioni sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa-complessità funzionale-disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali, come ad esempio responsabilità servizi comunali, etc.);

responsabilità gestionale sottese all'incarico, la maggiorazione suddetta nella misura del 30%, dando atto che la competenza all'erogazione del trattamento economico complessivo del Segretario spetta, in relazione alla natura della sede di Segreteria, in base alla convenzione di Segreteria in essere con i Comuni Castelnovo di Val di Cecina e Monteverdi Marittimo, a carico del Comune capofila deputato altresì al controllo del rispetto del limite della maggiorazione di cui trattasi nel complesso degli enti convenzionati provvedendo alle compensazioni del caso in quota parte;

VISTO il CCNL RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 - 2018 - SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI sottoscritto il 17/12/2020;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 12.12.2022 relativa alla costituzione del Fondo per la produttività ex art. 67 CCNL 21.05.2018 - Anno 2022 e indirizzi alla Delegazione Trattante per la Contrattazione Decentrata;

VISTI

- l'ALLEGATO 1 - SCHEDA GRADUAZIONE DELLE P.O. ai CRITERI PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, approvati con la deliberazione di GC n. 68/2019, ed in particolare le fasce di attribuzione dei punteggi e corrispondenti corrispettivi economici, ai fini dell'individuazione dell'indennità di posizione delle Posizioni Organizzative;

- la pesatura delle Posizioni Organizzative, sulla base dei criteri di cui al succitato ALLEGATO 1 - SCHEDA GRADUAZIONE DELLE P.O. approvata con la deliberazione GC n. 73/2019;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 21/12/2016 "*DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 27/2016 DI ATTRIBUZIONE POTERI GESTIONALI UFFICIO TECNICO COMUNALE AL SINDACO AI SENSI DELL'ART.53 COMMA 23 DELLA LEGGE 23 DICEMBRE 2000 N. 388 E S.M.I. SPECIFICAZIONI*", la quale:

- richiama il disposto di cui all'art. 53 comma 23 della L. 388/2000 come modificato dall'art. 29 comma 4 della L. 448/2001 che consente negli Enti Locali di minori dimensioni l'attribuzione di funzioni gestionali al Sindaco anche a tutela della economicità dell'azione amministrativa preservandone la qualità,

- dà atto della attribuzione in capo al Sindaco nel rispetto delle esigenze ed in ossequio ai principi normativi succitati, della funzione di sostituzione del Responsabile di Area Tecnica per i di lui casi di assenza, incompatibilità o impedimento temporaneo, dando atto che al medesimo non sarà assegnato alcun emolumento di tipo economico per le funzioni assegnate di sostituzione del Responsabile di Area Tecnica;

VISTI:

- gli articoli 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

- i vigenti CCNL Comparto *Regioni e Autonomie Locali* e relativi ai *Segretari Comunali e Provinciali*;

- lo Statuto comunale;

- il CCDI vigente nell'Ente;

- il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 06.02.2015, di definizione della struttura organizzativa dell'Ente;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 30.06.2021 di Rideterminazione struttura organizzativa;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022 recante Linee di riorganizzazione dell'Ente

- il D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni*";

- la Legge n. 241/1990 sul procedimento amministrativo;

- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA

PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

IL SINDACO
Francesco Auriemma

Tel. 058831600
E.mail: sindaco@comune.montecatini.pi.it

- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i;

VISTI:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i

VISTO altresì l'art. 33 comma 2, ultimo periodo del DL n. 34/2019 secondo cui *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;*

DATO ATTO che il Responsabile incaricato dovrà sottoscrivere, contestualmente all'accettazione della presente nomina, la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità, così come previsto dagli artt. 12 e 20 del D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39, considerato che l'acquisizione della dichiarazione suddetta è condizione indispensabile per l'efficacia del presente incarico;

VISTI

- il bilancio di previsione 2023-2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 76 del 30/12/2022;
- il piano esecutivo di gestione 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 18.01.2023;
- la Delibera di G.C. n. 20 del 31.01.2023 di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

DATO ATTO

- del rispetto dei limiti di finanza pubblica,
- dell'esigenza di garantire la continuità, regolarità e buon andamento dei servizi;

Tutto ciò premesso;

D E C R E T A

1. di richiamare e approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di affidare al **Segretario comunale, Dott. Andrea Martelli**, fino al 31/05/2023 – salva proroga automatica in caso di prosecuzione in reggenza a scavalco per il perdurare del medesimo e salvo revoca prima della scadenza con provvedimento motivato per i casi previsti dalle vigenti normative in materia ed in particolare dal Regolamento relativo ai CRITERI GENERALI CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE, approvato con la citata deliberazione di GC n. 68/2019 – l'incarico di Responsabile Titolare di EQ (Elevata Qualificazione) sotto elencato:

3. di attribuire al Segretario comunale, in relazione al periodo di effettiva copertura dell'incarico, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41, comma 4, del Contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali 1998-2001 e dall'art. 1 del Contratto collettivo integrativo nazionale del 22 dicembre 2003 la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento nella misura del 30%, dando atto che la competenza all'erogazione del trattamento economico complessivo del Segretario spetta, in base alla convenzione di Segreteria in essere, al Comune Capofila (Castelnuovo di Val di Cecina), deputato altresì al controllo del rispetto del limite della maggiorazione di cui trattasi nel complesso degli enti convenzionati, provvedendo alle compensazioni del caso in quota parte;
4. di dare atto che al Segretario Comunale spetta l'indennità di risultato ai sensi dell'art. 42 CCNL 16/05/2001 – Segretari Comunali e Provinciali, parametrata nell'ambito della articolazione dell'incarico singolo o in convenzione per l'esercizio delle funzioni di Segreteria comunale;
5. di imputare le suesposte somme al competente capitolo del bilancio di previsione, ove figura la sufficiente disponibilità;
6. di dare atto, giusta deliberazione di GC n. 143/2016 che in caso di assenza, incompatibilità o impedimento temporanei del titolare responsabile di Area le funzioni vicarie sono assegnate ai soggetti di seguito indicati che possiedono idonea qualifica e professionalità:
- Sindaco ai sensi dell'art. 23, comma 53 della legge 23/12/2000 n. 388, giusta Delibera di Giunta Comunale n. 143/2016;
7. di dare atto che compete ai suddetti Responsabili, per il periodo dell'incarico, l'esercizio di tutte le attività afferenti al Settore di assegnazione, indicati nel Piano Esecutivo di Gestione approvato per il triennio 2023/2025 con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 18.01.2023 e nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 31.01.2023;
8. di nominare altresì i suddetti Responsabili "delegati alla protezione" per i trattamenti di dati personali afferenti ai Settori di rispettiva assegnazione, come da allegato "A" al presente provvedimento, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, Dlgs 196/2003 e Dlgs 101/2018 e da specifici Decreti adottati allo scopo;
9. di procedere alla nomina di datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. "b" D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
10. di stabilire che il presente decreto venga comunicato agli interessati nelle forme di legge, e venga reso pubblico mediante pubblicazione all'Albo Pretorio comunale e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" così come previsto dalle normative vigenti;
11. di trasmettere il presente provvedimento ai competenti Uffici per l'adozione dei provvedimenti attuativi conseguenti nonché al Comune di Castelnuovo di Val di Cecina (PI) – ente capofila della convenzione di Segreteria Comunale;
12. di comunicare il presente provvedimento alle Rappresentanze sindacali dell'Ente e al Nucleo di Valutazione.

Montecatini Val di Cecina, 16.05.2023

PER ACCETTAZIONE



Il Segretario comunale
(Dott. Andrea Martelli)




IL SINDACO
FRANCESCO AURIEMMA

**All'Amministrazione Comunale
di Montecatini Val di Cecina (PI)**

Oggetto: D.Lgs. 39/2013 - Dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Il Sottoscritto ANDREA MARTELLI nato a Piombino (LI) il 02/11/1971 cittadinanza Italiana C.F. MRTNDR71S02G687L

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e succ. mod. ed int, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, ed in particolare:

ai fini delle cause di inconferibilità:

- × di non avere riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale (art. 3 D.Lgs. 39/2013)
- × di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 4 del D.Lgs. 39/2013;
- × di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. 165/2001;

ai fini delle cause di incompatibilità:

- × che non sussistono cause di incompatibilità di cui agli artt. 9, 11 e 12 del D.Lgs. 39/2013 ai sensi delle disposizioni D.Lgs. 39/2013.

Il Sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventualmente variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

La presente dichiarazione viene resa in adempimento a quanto previsto dall'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e per le finalità in esso previste, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e succ. mod ed int. e nella piena accettazione delle sanzioni previste in caso di dichiarazioni mendaci.

Trattamento dati personali:

Il Sottoscritto dichiara di essere stato informato, ai sensi degli artt. 12 e ss. del Regolamento UE 679/16 circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Montecatini Val di Cecina, li 15/05/2023

Il Sottoscritto
f.to Andrea Martelli

Il sottoscritto incaricato delle pubblicazioni aventi
effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio
attesta che il presente atto è stato pubblicato per
gg. 15 consecutivi dal 24.05.2023
al 08.06.2023 nel sito web istituzionale di
questo Comune, accessibile al pubblico (art. 32, c.1 L.
n. 69/09). P.n. 370
Montecatini V.C., _____

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIC