



---

## DECRETO SINDACALE N. 4 DEL 16.05.2023

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE TEMPORANEA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) AREA AMMINISTRATIVA DEL COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA**

### IL SINDACO

**VISTI** gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000, i quali prevedono e disciplinano le responsabilità dei Dirigenti nell'organizzazione degli Enti Locali;

**PRESO ATTO** che l'art. 109 del D. Lgs n. 267/2000, dispone che "nei Comuni privi di personale dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d) possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale (ora categoria), anche in deroga a ogni diversa disposizione";

**PRESO ATTO** che il Comune di Montecatini Val di Cecina, in base alla vigente legislazione, non prevede la presenza di figure dirigenziali in questo Ente;

**RILEVATO** che ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 267/2000, spetta al Sindaco la nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi direzionali, ove necessari;

**VISTO** il CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI ed in particolare l'Art. 13 - Norme di prima applicazione che al comma 3 dispone: Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo (ovvero Titolo III - Ordinamento Professionale che comprende anche la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, le cui disposizioni entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, quindi il 1° Aprile 2023) sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ (Elevata Qualificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

**VISTO** il proprio precedente decreto n. 2 del 04.05.2022 ad oggetto: ATTRIBUZIONE TEMPORANEA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (P.O.) AREA AMMINISTRATIVA DEL COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E SS. DEL CCNL 21/05/2018 COMPARTO FUNZIONI LOCALI fino alla scadenza del mandato amministrativo;

**DATO ATTO** che in data 15/05/2023 è intervenuta la proclamazione del nuovo Sindaco ad esito delle elezioni amministrative del 14-15 maggio 2023;

**CONSIDERATA** l'urgenza, a garanzia della continuità dell'azione amministrativa, di procedere ad un rinnovo dell'incarico di posizione organizzativa alla Rag. Beatrice Rossi, da riguardare alla scadenza dell'esercizio finanziario (31/12/2023), nelle more dell'adeguamento dei vigenti Regolamenti di disciplina delle Posizioni Organizzativa alla nuova tipologia di incarichi di EQ (Elevata Qualificazione), dando atto dell'automatica riconduzione del medesimo alla nuova tipologia di incarichi di EQ (Elevata Qualificazione);

**DATO ATTO** dell'intervenuto adeguamento dell'assetto delle Posizioni Organizzative alla disciplina recata dagli artt. 13 e ss. del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali;

**VISTE** le deliberazioni approvate dall'Ente allo scopo di cui al capoverso precedente:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 10/05/2019 “APPROVAZIONE DEI CRITERI PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA”
- la deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 15/05/2019 “DETERMINAZIONE DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CCNL 2018” con la quale, sulla base dei criteri di graduazione di cui alla deliberazione GC n. 68/2019, è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative proposta dal Nucleo, ai fini dell’individuazione dell’indennità di posizione;

**DATO ATTO** dell’assetto organizzativo dell’Ente definito da ultimo con la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 30.06.2021, integrata con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022, che prevede un’articolazione su due Aree di Responsabilità, cui sono assegnati i rispettivi Responsabili, titolari di posizione organizzativa, individuati nelle figure del Responsabile dell’Area Amministrativa e del Segretario Comunale, Responsabile dell’Area Tecnica e che le Aree sono articolate in Uffici, in aderenza alla normativa vigente in materia, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 267/2000, artt. 50 c. 10, 88, 89, 97, 107 e 109;

**VISTO** in particolare l’art. 1 – Istituzione dell’Area Posizioni Organizzative dei CRITERI PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, approvati con la deliberazione di GC n. 68/2019, che dà atto che presso l’Ente, al momento attuale, sulla base delle norme dello statuto, dei regolamenti vigenti e dello schema organizzativo dell’ente, esistono le seguenti posizioni gestite internamente da dipendenti inquadrati nella categoria D o equiparati che espletano le funzioni di direzione di unità organizzative apicali di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, denominati “Aree”:

- 1 = **Area Amministrativa** (Ufficio Attività Finanziarie e Società Partecipate – Economato – Tributi - Segreteria e Affari Generali – Personale – Servizi Demografici – Istruzione – Servizi Alla Collettività)
- 2 = **Area Tecnica** (Ufficio Lavori Pubblici - Patrimonio-Rifiuti-Manutenzioni - Edilizia Privata-Urbanistica-Ambiente - Servizi Esterni - Polizia Locale e Amministrativa- Suap e Informatica – Pubblica Sicurezza - Cultura-Sport-Turismo -Urp Gare e Contratti);

**RITENUTO** di confermare, sulla base dei criteri di conferimento di cui alla citata deliberazione di Giunta comunale n. 68/2019, gli incarichi di Posizione Organizzativa (ora Elevata Qualificazione) alla funzionaria indicata nel proprio Decreto n. 2 del 04.05.2022 e dettagliata nel dispositivo del presente atto, tenuto conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, delle esperienze acquisite a seguito di pregresso svolgimento di incarico di Posizione Organizzativa negli ambiti di assegnazione del presente incarico;

**VISTO** l’art. 3 dei succitati criteri di conferimento che, in conformità alle previsioni di cui al CCNL 21/05/2018, prevede che l’incarico di P.O. abbia una durata minima di 1 anno e non superiore a tre anni, salve motivate esigenze;

**RITENUTO** di attribuire l’incarico di EQ (Elevata Qualificazione) di cui trattasi con decorrenza dal 16/05/2023 fino alla scadenza dell’esercizio finanziario (31/12/2023), salvo revoca prima della scadenza con provvedimento motivato per i casi previsti dalle vigenti normative in materia, ed in particolare dal Regolamento relativo ai CRITERI GENERALI CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE, approvato con la citata deliberazione di GC n. 68/2019;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 10/05/2019 relativa alla costituzione del Fondo per la produttività ex art. 67 CCNL 21.05.2018 - Anno 2019 e indirizzi alla Delegazione Trattante per la Contrattazione Decentrata, nella quale in particolare si dà atto:

- dell’art. 11-*bis* della L. 12/2019 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, recante disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione, che al comma 2 dispone: Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell’art. 1 L. n. 296/2006, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall’art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di



COMUNE DI  
**MONTECATINI VAL DI CECINA**

PROVINCIA DI PISA  
P.Iva/C.F. 00344340500

IL SINDACO  
Francesco Auriemma

Tel. 058831600  
E.mail: [sindaco@comune.montecatini.pi.it](mailto:sindaco@comune.montecatini.pi.it)

posizione organizzativa di cui agli artt. 13 e ss. del CCNL Funzioni Locali Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 3 del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario;

- che ai sensi del surriferito comma 2 della L. n. 12/2019 questo Ente può incrementare il fondo delle proprie posizioni organizzative utilizzando il risparmio conseguente all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, con riferimento al differenziale retributivo cat. D3 – D1, maturato a seguito del congedo nell'anno 2018 di un farmacista cat. D3 che viene sostituito con farmacista cat. D1, per la soppressione della cat. D3 disposta dal CCNL 21/05/2018,
- che il suddetto differenziale rappresentativo dell'incremento del trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa dell'Ente risulta pari a € 3.316,39, cosicché il fondo per le PO, annualità 2019 e seguenti risulta pari a € 11.441,39;

**DATO ATTO**, pertanto, della quantificazione dell'importo complessivamente messo a disposizione per gli incarichi di posizione organizzativa relativamente al periodo considerato che risulta annualmente pari ad Euro 11.441,39, di cui Euro 9.725,18 per retribuzione di posizione e Euro 1.716,21 per retribuzione di risultato (pari al 15% ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 21/05/2018);

#### VISTI

- l'ALLEGATO 1 - SCHEDA GRADUAZIONE DELLE P.O. ai CRITERI PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, approvati con la deliberazione di GC n. 68/2019, ed in particolare le fasce di attribuzione dei punteggi e corrispondenti corrispettivi economici, ai fini dell'individuazione dell'indennità di posizione delle Posizioni Organizzative;
- la pesatura delle Posizioni Organizzative, sulla base dei criteri di cui al succitato ALLEGATO 1 - SCHEDA GRADUAZIONE DELLE P.O. approvata con la deliberazione GC n. 73/2019;

**DATO ATTO** ai sensi dell'art. 4 comma 5 dei succitati criteri che *Qualora il risultato del sistema di graduazione e attribuzione delle posizioni e relativa retribuzione di posizione fosse superiore alle somme a disposizione per tale retribuzione, si procederà alla riduzione proporzionale delle somme individuate;*

#### VISTI:

- gli articoli 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- i vigenti CCNL Comparto *Regioni e Autonomie Locali* e relativi ai *Segretari Comunali e Provinciali*;
- lo Statuto comunale;
- il CCDI vigente nell'Ente;
- il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 30.06.2021, di definizione della struttura organizzativa dell'Ente, integrata con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022;
- il D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 recante "*Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni*";
- la Legge n. 241/1990 sul procedimento amministrativo;

- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i;
- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i;

#### **VISTI:**

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i

**VISTO** altresì l'art. 33 comma 2, ultimo periodo del DL n. 34/2019 secondo cui *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;*

**DATO ATTO** che l'Ente si riserva di adeguarsi, ove necessario, alla succitata previsione ad esito della definizione della sua portata operativa;

**DATO ATTO** che il Responsabile incaricato dovrà sottoscrivere, contestualmente all'accettazione della presente nomina, la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità, così come previsto dagli artt. 12 e 20 del D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39, considerato che l'acquisizione della dichiarazione suddetta è condizione indispensabile per l'efficacia del presente incarico;

#### **VISTI**

- il bilancio di previsione 2023-2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 76 del 30/12/2022;
- il piano esecutivo di gestione 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 18.01.2023;
- la Delibera di G.C. n. 20 del 31.01.2023 di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

#### **DATO ATTO**

- del rispetto dei limiti di finanza pubblica,
- dell'esigenza di garantire la continuità, regolarità e buon andamento dei servizi;

Tutto ciò premesso;

### **D E C R E T A**

1. di richiamare e approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di affidare alla **Rag. Beatrice ROSSI** (Funzionario Amministrativo) l'incarico di Responsabile Titolare di EQ (Elevata Qualificazione) sotto elencato:
  - **Area Amministrativa** (Ufficio Attività Finanziarie e Società Partecipate – Economato – Tributi - Segreteria e Affari Generali – Personale – Servizi Demografici – Istruzione – Servizi Alla Collettività) - Collaborazione della Responsabile di Area Amministrativa alle attività in materia di Cultura e Turismo;
3. di dare atto che:



COMUNE DI  
**MONTECATINI VAL DI CECINA**

PROVINCIA DI PISA  
P.Iva/C.F. 00344340500

IL SINDACO  
Francesco Auriemma

Tel. 058831600  
E.mail: [sindaco@comune.montecatini.pi.it](mailto:sindaco@comune.montecatini.pi.it)

- l'incarico di cui al punto precedente ha decorrenza dal 16/05/2023 fino alla scadenza dell'esercizio finanziario (31/12/2023), salvo revoca prima della scadenza con provvedimento motivato per i casi previsti dalle vigenti normative in materia, ed in particolare dal Regolamento relativo ai CRITERI GENERALI CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE, approvato con la citata deliberazione di GC n. 68/2019,

4. di dare atto, sulla base della pesatura approvata con la citata deliberazione di GC n. 73/2019 e della rideterminazione conseguente all'entità delle risorse disponibili sul fondo Posizioni Organizzative, dell'attribuzione alla suddetta Responsabile dell'indennità di posizione organizzativa annua del seguente importo, da parametrare al periodo di effettiva copertura dell'incarico:

- **Area Amministrativa:** € 9.725,18;

5. di dare atto, nell'ambito delle risorse annualmente destinate al fondo Posizioni Organizzative, della quota pari al 15% destinata alla retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 21/05/2018 ad esito del procedimento di valutazione della performance;

6. di dare atto, giusta deliberazione di GC n. 143/2016, che in caso di assenza, incompatibilità o impedimento temporanei del titolare responsabile di Area le funzioni vicarie sono assegnate ai soggetti di seguito indicati che possiedono idonea qualifica e professionalità:

- Responsabile dell'Area Tecnica o in sua mancanza Sindaco ai sensi dell'art. 23, comma 53 della legge 23/12/2000 n. 388, giusta Delibera di Giunta Comunale n. 143/2016;

7. di dare atto che compete ai suddetti Responsabili, per il periodo dell'incarico, l'esercizio di tutte le attività afferenti al Settore di assegnazione, indicati nel Piano Esecutivo di Gestione approvato per il triennio 2023/2025 con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 18.01.2023 e nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 31.01.2023;

8. di nominare altresì i suddetti Responsabili "delegati alla protezione" per i trattamenti di dati personali afferenti ai Settori di rispettiva assegnazione, come da allegato "A" al presente provvedimento, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, Dlgs 196/2003 e Dlgs 101/2018;

9. di procedere alla nomina di datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. "b" D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

10. di stabilire che il presente decreto venga comunicato agli interessati nelle forme di legge, e venga reso pubblico mediante pubblicazione all'Albo Pretorio comunale e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" così come previsto dalle normative vigenti;

11. di trasmettere il presente provvedimento ai competenti Uffici per l'adozione dei provvedimenti attuativi conseguenti;

12. di comunicare il presente provvedimento alle Rappresentanze sindacali dell'Ente e al Nucleo di Valutazione;

Montecatini Val di Cecina, 16.05.2023

IL SINDACO  
FRANCESCO AURIEMMA

Per accettazione:

Rag. Beatrice ROSSI

---

Dott. Andrea MARTELLI

---