



- **UFFICIO PERSONALE** -

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DEL COMPARTO DEL COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA PER
L'ANNUALITA' ECONOMICA 2022**

L'anno 2022, il giorno 30 (trenta) del mese di Dicembre alle ore 12:30, si è riunita:

- **La Delegazione di parte pubblica** (autorizzata alla sottoscrizione con deliberazione di (G.C. n. 189 del 12.12.2022):

Presidente – Dott. Andrea Martelli - Presente

Segretario Comunale

Componente – Rag. Beatrice Rossi - Presente

Responsabile Area Amministrativa

- **La Delegazione di parte sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Silvia Orsini - Presente

OO.SS. Territoriale CISL FP – Cinzia Ferrante - Assente

OO.SS. Territoriale UIL FP - Brunello Fidanzi - Assente

R.S.U. Aziendale – Davide Bartolini - Presente

R.S.U. Aziendale – Guarguaglini Cristina - Presente

R.S.U. Aziendale – Orlandini Alessandro - Presente

Visti:

- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare gli artt. 40 e segg.;
- l'art. 1, commi 557 e segg. della L. 27/12/2006, n. 296;
- l'art. L 13 del D. Lgs. 18/04/2016, n. 50;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75 secondo cui *dal 1° gennaio 2017, nelle more dell'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dei vari comparti della pubblica amministrazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni di cui al/ 'art. 1 comma 2 del D. Lgs 30/03/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ;*
- l'art. 1, comma 526 della L. 27 dicembre 2017, n. 205;
- l'art. 1, comma 1091, della L. 30/12/2018, n. 145;



- **UFFICIO PERSONALE** -

- l'art. 33 del DL 30/04/2019, n. 34, convertito nella legge 28/06/2019, n. 58, che ha disposto che il limite al trattamento accessorio del personale sancito dall'articolo 23, comma 2, del decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (fondo 2016), è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018; tale disposizione è diventata applicabile a seguito della entrata in vigore (20/04/2020) del DM 17/03/2020.
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni locali e in particolare gli artt. 7 (*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materia*), 67 (*Fondo risorse decentrate: costituzione*) e 68 (*Fondo risorse decentrate. Utilizzo*) del CCNL 21/05/2018 riferito al triennio normativo ed economico 2016 - 2018.

Richiamati:

- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale 17/10/2018, n. 143, efficace ai sensi di legge, di approvazione del Regolamento per la distribuzione del fondo per le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2019;
- ✓ il CCDI del personale non dirigente riferito alla parte normativa ed economica 2019 - 2021, sottoscritto il 30/12/2019;
- ✓ il CCDI per la costituzione e l'utilizzo del fondo incentivante per il personale coinvolto nel recupero dell'evasione dei tributi locali (art. 1, comma 1091, della legge 30/12/2018, n. 145) sottoscritto il 19/12/2019;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale 23/12/2019, n. 211, efficace ai sensi di legge, a oggetto: "*Approvazione Regolamento per la costituzione e l'utilizzo del fondo incentivante per il personale coinvolto nel recupero dell'evasione dei tributi locali (art. 1, comma 1091 L. 30/12/2018 n. 145)*";
- ✓ la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.07.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- ✓ la Deliberazione di C.C. n.67 del 22.12.2021, che ha approvato il Bilancio di Previsione Esercizio 2022 - 2024;
- ✓ la Deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 12.01.2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il PEG/PDO 2022 - 2024, unitamente al Piano della Performance e con la quale è stato assegnato ai responsabili dei servizi il budget definitivo di spesa per l'anno 2022;
- ✓ il CCNL comparto Funzioni Locali siglato in data 21.5.2018;
- ✓ il verbale in data 09/09/2021, agli atti relativo alla certificazione *ex art. 8* del CCNL 21/05/2018 e art. 40, comma *3-sexies*, e *40-bis*, comma I dell'Organo di revisione in merito alla ipotesi di costituzione definitiva del fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Montecatini Val di Cecina - Annualità economica 2022;
- ✓ la deliberazione di Giunta comunale n. 189 del 12.12.2022, efficace ai sensi di legge, ad oggetto: "*Contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022 - linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente per contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; costituzione parte variabile fondo risorse decentrate 2022;*"



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

- **UFFICIO PERSONALE** -

- ✓ la Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 685 del 24.11.2022 ad oggetto: "Fondo per le politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente dell'ente – Costituzione parte stabile anno 2022"
- ✓ la Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 770 del 27.12.2022 ad oggetto: "Fondo per le politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente dell'ente – Costituzione Anno 2021"

Considerato che:

- ✓ le parti prendono cognizione in via preliminare del Fondo per le risorse decentrate costituito in via definitiva con la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 770 del 27.12.2022 in base alle indicazioni del CCNL vigente, agli orientamenti dell'ARAN e alle linee interpretative della sezione autonomie della Corte dei Conti, per un importo complessivo di €. 76.256,42, di cui:

[A large diagonal line is drawn across the page, crossing out the text below it.]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

- **UFFICIO PERSONALE** -

Handwritten signature

| COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022 CCNL 2016/2018 | |
|---|---|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 | 53.050,00 <small>importo già calcolato per il Fondo 2018</small> |
| Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 | |
| RETROCESSIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) | 1.728,49 |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 169/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) | |
| ESPORTO PER MINORI OMBRE FUNZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONE | |
| INCREMENTO PER REDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) | |
| INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) | |
| TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 1.728,49 |
| Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 | |
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 3 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 1.664,00 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 6 | 915,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 2.579,00 |
| Risorse variabili soggette al limite | |
| SPONSORIA, NUOVE CONTI IN ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43 L. 448/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORGANIZZATIVE RESE | |
| RESPARSA DA PARI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - V2 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2015/2017) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 63 COMMA 7 DEL D.LGS. 169/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ... | |
| FRANZIONE DI RIMANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) | |
| MESSAGGIATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) | |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) | |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H) | 2.674,00 |
| ONETTI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 2.674,00 |
| Risorse variabili NON soggette al limite | |
| ECONOMIA FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO MOVIMENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2) | |
| ECONOMIA FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) | 1.254,93 |
| SPONSORIA, NUOVE CONTI IN ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43 L. 448/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORGANIZZATIVE RESE | |
| RESPARSA DA PARI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMA N. 34/2016 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROIEZIONI INTERNE D.LGS. 169/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 169/2001 (DAL 2018) | 10.000,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 63 COMMA 7 DEL D.LGS. 169/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivo per recupero della TARI e dell'IRPEF (art. 1 comma 1081 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018) | 5.000,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ... | |
| RISORSE STANDATE DA REGIONE E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J) | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 | 18.254,93 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE | 76.256,42 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 57.412,49 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE | 18.843,93 |
| Decurtazioni | |
| DECURTAZIONE CORRISPONDA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2093 D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014) | |
| REALIZAZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014) | |
| REDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3 - QUINQUAGESIMO DEL D.LGS. 169/2001) | |
| ALTRE DECURTAZIONI | |
| TOTALE DECURTAZIONI | |
| TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI | 76.256,42 |
| EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2018 - ART. 23 COMMA 2 - D.LGS. 76/17 | <small>si compila automaticamente</small> |
| SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | 76.256,42 |

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

| | ANNO 2016 | ANNO 2022 |
|--|------------------|------------------|
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche) | 62.835,00 | 76.256,42 |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI | | |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno) | | |
| INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI | | |
| TOTALE LORDO | 62.835,00 | 76.256,42 |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più) | 5.422,00 | 18.843,93 |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più) | | |
| TOTALE VOCI ESCLUSE | 5.422,00 | 18.843,93 |
| SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE | 57.413,00 | 57.412,49 |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO | 6.125,00 | 11.441,18 |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS COMMA 2 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) | | 3.316,19 |
| MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE | 2.768,89 | 2.768,89 |
| ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 80 DEL TUEL | | |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) | | |
| FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI) ... | 7.016,00 | 7.016,00 |
| LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | 75.342,89 | 75.342,38 |
| ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA | | |

Handwritten signature



- **UFFICIO PERSONALE** -

- ✓ Le parti stabiliscono per l'anno 2022 la destinazione di una parte di risorse, pari ad **Euro 8.000,00** in ragione di intera annualità, da parametrare al periodo di effettiva fruizione, relative alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per il finanziamento delle "Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'Art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21/05/2018 con decorrenza giuridica ed economica a far data dal provvedimento di attribuzione delle medesime, sulla base dei criteri indicati all'art. 8 c. 2 del CCDI 2019-2021. Con la medesima decorrenza di cui sopra viene stabilito di destinare **Euro 350,00** in ragione di intera annualità, da parametrare al periodo di effettiva fruizione, alle "Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'Art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21/05/2018 per la funzione di Archivistico informatico.
- ✓ Ai sensi dell'art. 24 c. 4 CCNL 21/05/2018, le parti stabiliscono di elevare il limite di reperibilità per più di 6 volte in un mese in relazione alle esigenze di presidio di servizi essenziali nonché la misura della relativa indennità limitatamente al periodo di superamento dei sei giorni da € 10,33 a € 12,00.
- ✓ le parti prendono altresì atto che l'amministrazione è disponibile a utilizzare le eccedenze di parte stabile non utilizzate per le voci da finanziare tassativamente con le stesse, a integrazione delle voci di parte variabile e della produttività da erogare al personale al termine del processo di valutazione della performance collettiva e individuale.

Ritenuto pertanto di procedere alla sottoscrizione della pre-intesa contrattuale preliminare alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo nei termini sotto indicati, in ordine ai quali verrà acquisita la certificazione del revisore dei conti ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018 e dall'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, il tutto con l'avvertenza che, una volta acquisita l'autorizzazione da parte dell'organo di Revisione, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica provvederà alla sottoscrizione definitiva del relativo contratto collettivo decentrato integrativo.

SOTTOSCRIVONO

La pre-intesa del CC.C.D.I. relativo a quanto in oggetto, con l'avvertenza che ciò avviene con firme progressivamente apposte, la quale viene chiusa in data 29/12/2022.

Art. 1

Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria e ultrattività

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in acronimo C.C.D.I.) si applica a tutto il personale delle categorie professionali del comparto Funzioni Locali, in servizio presso l'Ente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, e, per quanto non incompatibile, anche a tempo determinato.
2. Il presente C.C.D.I. ha validità per l'annualità 2022 e disciplina la destinazione e la distribuzione delle risorse stabili e variabili per l'intera annualità anzidetta.
3. Il presente C.C.D.I. conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. In questo caso, esso è eterointegrato e sostituito di pieno diritto nelle sue parti incompatibili con le fonti di regolazione con cui confligge.



- UFFICIO PERSONALE -

Art. 2
Utilizzazione risorse decentrate

1. Le risorse decentrate vengono utilizzate secondo i criteri di cui agli artt. 3 e segg del CCDI 30/12/2019 riferito alla parte normativa ed economica 2019 - 2021 e tenuto conto della tipizzazione delle aree delle indennità , come di seguito indicato in modo esemplificativo perché diretta conseguenza di atti di organizzazione ex art. 40, comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

| DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022. | RIPARTO |
|--|---------------------|
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018) | 21.623,38 |
| INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018) | 8.343,20 |
| INDENNITA' EX VIII Q.F. NON TITOLARE DI PO (ART. 37 C. 4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018) | 516,48 |
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 LETT. A) E B) CCNL 2016-2018) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C. 3, CON APPLICAZIONE DEFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONI PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA) | 1.618,75 |
| TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE | €. 32.101,81 |
| INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 LETT. C) E ART. 70 -BIS CCNL 2016-2018) | 5.705,59 |
| INDENNITA' DI TURNO (ART. 68 C.2 LETT. D) E ART. 70 -BIS CCNL 2016-2018) | 714,42 |
| INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 24 CCNL 2016-2018) | 12.825,67 |
| COMPENSI DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 1 DEL CCNL DEL 14.09.2000 (MAGGIORAZIONE ORARIA) | 0,00 |
| COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C. 2, LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18) EX ART. 17 LETT. F) CCNL 1/4/1999. | 8.000,00 |
| COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C. 2, LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18) EX ART. 17 LETT. I) CCNL 1/4/1999. | 350,00 |
| INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68 C. 2, LETT. F) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18) | 294,00 |
| TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C.2 LETT. A,B,C,D,E,F, - PARTE VARIABILE + RESIDUI DI PARTE STABILE | €. 27.889,68 |
| COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT | |



- **UFFICIO PERSONALE** -

| | |
|--|--------------------|
| (ART.68C.2 LETT.G) (ART.67 C.3 LETT.C) E ART.70-TER CCNL2016-18) | 0,00 |
| SPONSORLZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.- (ART.43, L.44911997; ART.15, C.1, LETT.D), CCNL1998-2001)(2)(ART.67 C.3 LETT.A) CCNL2016-18) | 0,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.15C.1/ETT.K) CCNL1998- 01)(3)(ART.67C.3 LETT.C) CCNL2016-18) | 0,00 |
| ART. 67, COMMA 3 LETT. C) DELLE RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI IN FAVORE DEL PERSONALE, DA UTILIZZARSI SECONDO QUANTO PREVISTO DALLE MEDESIME DISPOSIZIONI DI LEGGE; INCENTIVI PROGETTAZIONE E FUNZIONI TECNICHE (IMPORTO ISCRITTO AL LORDO DEGLI ONERI) | 10.000,00 |
| ART. 67, COMMA 3 LETT. E) DEGLI EVENTUALI RISPARMI DEL FONDO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL DELL'1.4.1999; TALE IMPORTO CONFLUISCE NEL FONDO DELL'ANNO SUCCESSIVO. | 1.264,93 |
| ART. 67, COMMA 3 LETT. C) DELLE RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI IN FAVORE DEL PERSONALE, DA UTILIZZARSI SECONDO QUANTO PREVISTO DALLE MEDESIME DISPOSIZIONI DI LEGGE; RECUPERO ICI/IMU/TARI | 5.000,00 |
| TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE | €.76.256,42 |

Art.3
Norma finale

1. La parte sindacale prende atto e concorda sul fatto che il Comune di Montecatini Val di Cecina destinerà le somme non spese di parte stabile al fondo di parte variabile per il finanziamento della produttività secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance.
2. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
3. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.
4. Le parti convengono di rimandare al 2023 la destinazione delle risorse accessorie aggiuntive che derivano dall'approvazione del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022.



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

- **UFFICIO PERSONALE** -

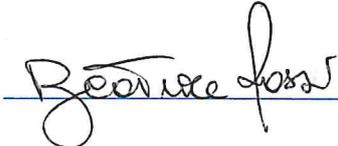
Letto, confermato e sottoscritto.

Montecatini Val di Cecina, 30/12/2022

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

Presidente – Dott. Andrea Martelli
Segretario Comunale

Componente – Rag. Beatrice Rossi
Responsabile Area Amministrativa

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS Territoriale CGIL FP –Silvia Orsini

R.S.U. Aziendale – Davide Bartolini

R.S.U. Aziendale – Orlandini Alessandro

R.S.U. Aziendale – Guarguaglini Cristina