



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA

PARTE ECONOMICA
ANNUALITA' 2020 -

Beatina Dati

Di giuliana Foschino
Caime Fontani
Caime Fontani



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

- **UFFICIO PERSONALE** -

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DEL COMPARTO DEL COMUNE DI MONTECATINI VAL DI CECINA PER
L'ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

L'anno 2020, il giorno 30 (Trenta) del mese di Dicembre alle ore 12:00, nella residenza municipale del Comune di Montecatini Val di Cecina, si è riunita in videoconferenza:

- **La Delegazione di parte pubblica** (autorizzata alla sottoscrizione con deliberazione di G.C. n. 112 del 02.12.2020):

Presidente – Dott. Andrea Martelli	- Presente
Segretario Comunale	
Componente – Rag. Beatrice Rossi	- Presente
Responsabile Area Amministrativa	

- **La Delegazione di parte sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Sonia Antoni	- Assente
OO.SS. Territoriale CISL FP – Cinzia Ferrante	- Presente
OO.SS. Territoriale UIL FP - Brunello Fidanzi	- Assente
R.S.U. Aziendale – Davide Bartolini	- Presente
R.S.U. Aziendale – Di Girolamo Pasqualino	- Presente
R.S.U. Aziendale – Orlandini Alessandro	- Assente

Al termine della riunione le parti, condividendone i contenuti, sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (CCI) – Parte Economica – Annualità 2020.-

Visti:

- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"; ed in particolare gli artt. 40 e segg.;

Di Girolamo Pasqualino
Beatrice Rossi
Sonia Antoni
Davide Bartolini
Alessandro Orlandini



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

- **UFFICIO PERSONALE** -

Carlo Ferrante

- l'art. 1, commi 557 e segg. della L. 27/12/2006, n. 296;
- l'art. L 13 del D. Lgs. 18/04/2016, n. 50;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75 secondo cui *dal 1° gennaio 2017, nelle more dell'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dei vari comparti della pubblica amministrazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni di cui all' art. 1 comma 2 del D. Lgs 30/03/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ;*
- l'art. 1, comma 526 della L. 27 dicembre 2017, n. 205;
- l'art. 1, comma 1091, della L. 30/12/2018, n. 145;
- l'art. 33 del DL 30/04/2019, n. 34, convertito nella legge 28/06/2019, n. 58, che ha disposto che il limite al trattamento accessorio del personale sancito dall'articolo 23, comma 2, del decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (fondo 2016), è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018; tale disposizione è diventata applicabile a seguito della entrata in vigore (20/04/2020) del DM 17/03/2020.
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni locali e in particolare gli artt. 7 (*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materia*), 67 (*Fondo risorse decentrate: costituzione*) e 68 (*Fondo risorse decentrate. Utilizzo*) del CCNL 21/05/2018 riferito al triennio normativo ed economico 2016 - 2018.

Di Gindemo Paolo De Simone

[Signature]

Richiamati:

- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale 17/10/2018, n. 143, efficace ai sensi di legge, di approvazione del Regolamento per la distribuzione del fondo per le funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2019;
- ✓ il CCDI del personale non dirigente riferito alla parte normativa ed economica 2019 - 2021, sottoscritto il 30/12/2019;
- ✓ il CCDI per la costituzione e l'utilizzo del fondo incentivante per il personale coinvolto nel recupero dell'evasione dei tributi locali (art. 1, comma 1091, della legge 30/12/2018, n. 145) sottoscritto il 19/12/2019;

Paolo De Simone



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

- **UFFICIO PERSONALE** -

- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale 23/12/2019, n. 211, efficace ai sensi di legge, a oggetto: *"Approvazione Regolamento per la costituzione e l'utilizzo del fondo incentivante per il personale coinvolto nel recupero dell'evasione dei tributi locali (art. 1, comma 1091 L. 30/12/2018 n. 145)";*
- ✓ la deliberazione del Consiglio comunale n. 59 del 23/12/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- ✓ la Deliberazione di C.C. n. 60 del 23/12/2019, che ha approvato il Bilancio di Previsione Esercizio 2020/2022;
- ✓ la Deliberazione della Giunta comunale n. 2 dell'8.01.2020, esecutiva, con la quale è stato approvato il PEG/PDO 2020-2022, unitamente al Piano della Performance e con la quale è stato assegnato ai responsabili dei servizi il budget definitivo di spesa per l'anno 2020;
- ✓ il CCNL comparto Funzioni Locali siglato in data 21.5.2018;
- ✓ il verbale in data 02/12/2020, agli atti relativo alla certificazione ex art. 8 del CCNL 21/05/2018 e art. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1 dell'Organo di revisione in merito alla ipotesi di costituzione definitiva del fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Montecatini Val di Cecina - Annualità economica 2020;
- ✓ la deliberazione di Giunta comunale 02/12/2020, n. 112 efficace ai sensi di legge, ad oggetto: *Contrattazione collettiva decentrata integrativa 2020 - linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente per contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; costituzione parte variabile fondo risorse decentrate 2020;*
- ✓ la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa 02/12/2020 n. 728 ad oggetto: *"Fondo per le politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente dell'ente - costituzione parte stabile anno 2020"*
- ✓ la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa 17/12/2020 n. 771 ad oggetto: *"Fondo per le politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente dell'ente - Costituzione Anno 2020"*
- ✓ la preintesa contrattuale fra le parti raggiunta in data 23/12/2020;
- ✓ la relazione, trasmessa al Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, unitamente all'anzidetta preintesa;
- ✓ il verbale dell'Organo di revisione contabile 23/12/2020, con cui è stato espresso il parere favorevole alla sottoscrizione del C.C.D.I. per la distribuzione del fondo di produttività;
- ✓ la deliberazione della Giunta comunale 23/12/2020, n. 130, immediatamente eseguibile, con cui il Presidente della delegazione di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del C.C.D.I. di cui alla preintesa contrattuale del 23/12/2020, debitamente certificata dall'Organo di revisione.

Considerato che:

- ✓ le parti prendono cognizione in via preliminare del Fondo per le risorse decentrate costituito in via definitiva con la determinazione del Responsabile dell' Area Amministrativa 17/12/2020 n. 771 in base alle indicazioni del CCNL vigente, agli orientamenti dell'ARAN e alle linee interpretative della sezione autonomie della Corte dei Conti, per un importo complessivo di €. 86.445,42, di cui:

Cecilia Ferrante

Beatrice Forzani Di Giandomenico

[Signature]

[Signature]



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

- **UFFICIO PERSONALE** -

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020
CCNL 2016/2018

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 **53.010,00** (importo già calcolato per il Fondo 2018)

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI AZIENDITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.728,49
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONI PERSONALE DIRIGENDALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONE	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO SULLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	7.951,41
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	9.679,90

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83/20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA F. 5	1.664,00
DIFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA F. 5	935,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.599,00

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR IN NUOVE CONTI IN ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 448/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	
FRAGIONE DI RIMBORSO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	153,19
MESSI INDICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CURE DI GIORNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	4.403,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.596,19

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFUSI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.582,33
SPONSOR IN NUOVE CONTI IN ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 448/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOME N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2016)	10.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER RECUPERO DELLA TARI E SERRUJ (Art. 1 comma 1991 Legge 6 bilancio 2016 n. 145 del 31/12/2016)	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	
RISORSE STABILITE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	16.582,33

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	86.445,42
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	67.284,09
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	19.161,33

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2010 D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 18/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3 QUINQUAGESIMO DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI ...	
TOTALE DECURTAZIONI	

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI **86.445,42**

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - D.LGS. 78/17 **40,99** (si compila automaticamente)
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA **86.405,03**

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2020
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2010 compreso dei differenziali progressioni economiche)	62.035,00	86.445,42
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS DEL 78/2010 (CON SEGNO PIU')		
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE LORDO	62.035,00	86.445,42
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	6.422,00	19.161,33
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
TOTALE VOCI ESCLUSE	6.422,00	19.161,33
SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE	67.413,00	67.284,09
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	8.125,00	11.441,19
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONI DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS COMMA 2 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		3.316,19
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	2.788,89	2.788,89
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	7.016,00	7.016,00
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 78/2017	75.342,89	85.213,98
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA		9.830,70

Cinquecento

Di Giovanni Forghino
Beatrice Forghino
Debra Forghino



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

- **UFFICIO PERSONALE** -

- ✓ Le parti stabiliscono per l'anno 2020 la destinazione di una parte di risorse, pari ad euro 8.512,00 relative alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per il finanziamento della progressione economica orizzontale nell'ambito delle categorie con decorrenza giuridica ed economica **1^a gennaio 2020**.

In particolare è stato stabilito di ripartire il budget delle progressioni previsto in percentuale fra le categorie B, C, D, nello specifico viene stabilito di attribuire le progressioni tramite selezione da espletare secondo i criteri di cui all'art. 6, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo per il triennio 2019/2021 e in conformità alle previsioni del CCNL 2016-18 del 21/05/2018. Le progressioni verranno assegnate nella misura percentuale (con arrotondamento all'unità intera, per eccesso o difetto) del 35% che sarà calcolato sul numero totale dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° Gennaio 2020 (Così come indicato nella Sentenza n. 288/2020 della Corte dei conti della Toscana la quale ha affermato che le progressioni economiche orizzontali si possono ritenere legittime se destinate a non più del 35% dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato).

Le progressioni saranno attribuite ai dipendenti di ogni categoria, le percentuali stabilite sono le seguenti:

- Cat. "B" – pari al 20% dei dipendenti.
- Cat. "C" – pari al 35% dei dipendenti.
- Cat. "D" – pari al 50% dei dipendenti.

- ✓ le parti prendono altresì atto che l'amministrazione è disponibile a utilizzare le eccedenze di parte stabile non utilizzate per le voci da finanziare tassativamente con le stesse, a integrazione delle voci di parte variabile e della produttività da erogare al personale al termine del processo di valutazione della performance collettiva e individuale.

SOTTOSCRIVONO

Il presente contratto decentrato integrativo (CCDI) – Parte Economica – Annualità 2020.-

Art. 1

Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria e ultrattività

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in acronimo C.C.D.I.) si applica a tutto il personale delle categorie professionali del comparto Funzioni Locali, in servizio presso l'Ente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, e, per quanto non incompatibile, anche a tempo determinato.
2. Il presente C.C.D.I. ha validità per l'annualità 2020 e disciplina la destinazione e la distribuzione delle risorse stabili e variabili per l'intera annualità anzidetta.
3. Il presente C.C.D.I. conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. In questo caso, esso è eterointegrato e sostituito di pieno diritto nelle sue parti incompatibili con le fonti di regolazione con cui confligge.



- UFFICIO PERSONALE -

Art. 2

Utilizzazione risorse decentrate

1. Le risorse decentrate vengono utilizzate secondo i criteri di cui agli artt. 3 e segg del CCDI 30/12/2019 riferito alla parte normativa ed economica 2019 - 2021 e tenuto conto della tipizzazione delle aree delle indennità, come di seguito indicato in modo esemplificativo perché diretta conseguenza di atti di organizzazione ex art. 40, comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	RIPARTO
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)	16.629,02
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)	9.311,11
INDENNITA' EX VIII Q.F. NON TITOLARE DI PO (ART. 37 C. 4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)	774,72
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NUOVE	8.512,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 LETT. A) E B) CCNL 2016-2018) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C. 3, CON APPLICAZIONE DEFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONI PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	11.689,07
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€. 46.915,92
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 LETT. C) E ART. 70 -BIS CCNL 2016-2018)	5.665,02
INDENNITA' DI TURNO (ART. 68 C.2 LETT. D) E ART. 70 -BIS CCNL 2016-2018)	1.125,12
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 24 CCNL 2016-2018)	11.541,11
COMPENSI DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 1 DEL CCNL DEL 14.09.2000 (MAGGIORAZIONE ORARIA)	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C. 2, LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18) EX ART. 17 LETT. F) CCNL 1/4/1999.	3.499,92
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C. 2, LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18) EX ART. 17 LETT. I) CCNL 1/4/1999.	600,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68 C. 2, LETT. F) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	516,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C.2 LETT. A,B,C,D,E,F, - PARTE VARIABILE + RESIDUI DI PARTE STABILE	€. 22.947,17
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 LETT.G).ART. 67 C.3 LETT.C) E ART. 70-TER CCNL 2016-18)	0,00
SPONSORLZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.- (ART. 43, L. 44911997; ART. 15,C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 LETT.A) CCNL 2016-18)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE- (ART. 15 C. 1/ETT. K) CCNL 1998-01) (3)	0,00

Censu Firenze

Di quindemo Rosquidino

Bonica for

Q

Scal



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

- **UFFICIO PERSONALE** -

(ART. 67 C.3LETT.C) CCNL 2016-18)	
ART. 67, COMMA 3 LETT. C) DELLE RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI IN FAVORE DEL PERSONALE, DA UTILIZZARSI SECONDO QUANTO PREVISTO DALLE MEDESIME DISPOSIZIONI DI LEGGE; INCENTIVI PROGETTAZIONE E FUNZIONI TECNICHE (IMPORTO ISCRITTO AL LORDO DEGLI ONERI)	10.000,00
ART. 67, COMMA 3 LETT. E) DEGLI EVENTUALI RISPARMI DEL FONDO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL DELL'1.4.1999; TALE IMPORTO CONFLUISCE NEL FONDO DELL'ANNO SUCCESSIVO.	1.582,33
ART. 67, COMMA 3 LETT. C) DELLE RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE PREVEDANO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI IN FAVORE DEL PERSONALE, DA UTILIZZARSI SECONDO QUANTO PREVISTO DALLE MEDESIME DISPOSIZIONI DI LEGGE; RECUPERO ICI/IMU/TARI	5.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	€. 86.445,42

Beatrice Rossi

Art.3
Norma finale

1. La parte sindacale prende atto e concorda sul fatto che il Comune di Montecatini Val di Cecina destinerà le somme non spese di parte stabile al fondo di parte variabile per il finanziamento della produttività secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance.
2. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
3. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Montecatini Val di Cecina, 30.12.2020

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

Presidente - Dott. Andrea Martelli
Segretario Comunale

Componente - Rag. Beatrice Rossi
Responsabile Area Amministrativa

Andrea Martelli
Beatrice Rossi

Beatrice Rossi



COMUNE DI
MONTECATINI VAL DI CECINA
PROVINCIA DI PISA
P.Iva/C.F. 00344340500

- **UFFICIO PERSONALE** -

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS Territoriale CISL FP - Cinzia Ferrante

R.S.U. Aziendale - Davide Bartolini

R.S.U. Aziendale - Di Girolamo Pasqualino

Cinzia Ferrante
Dalio Ferrante
Di Girolamo Pasqualino

Beatrice Ferrante

[Signature]